

Διακριθείτε χωρίς διακρίσεις

ΣΧΕΔΙΟ ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ

«ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ
ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ»

ΜΕΤΡΟ
5.3



2

Το Σχέδιο υλοποιείται στην **Αττική**, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος **Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση** - Μέτρο 5.3 «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Υπέρ των Γυναικών» και συγχρηματοδοτείται κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και 25% από το Ελληνικό Δημόσιο, στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ.

Διακριθείτε χωρίς διακρίσεις

ΣΧΕΔΙΟ ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ

ΜΕΤΡΟ
5.3

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

3

www.persefoni.gr

Στον Οδηγό που κρατάτε στα χέρια σας, μπορείτε να βρείτε:

Πληροφορίες για το Σχέδιο Δράσης ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ, τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που παρέχονται σε άνεργες και εργαζόμενες γυναίκες, τα Εργαστήρια Ανάπτυξης Επαγγελματικών Δεξιοτήτων, τις Δομές του Σχεδίου που παρέχουν αυτές τις υπηρεσίες.

Ακόμα, μπορείτε να μάθετε για τις προϋποθέσεις και τον τρόπο ένταξης στο πρόγραμμα, τους Δήμους της Αττικής στους οποίους υλοποιούνται αυτές οι παρεμβάσεις, το προφίλ των γυναικών που μπορούν να ωφεληθούν από τις παρεμβάσεις του ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ καθώς και τις προϋποθέσεις και τους όρους συμμετοχής εργοδοτών/ επιχειρήσεων στα προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Τέλος, στον Οδηγό περιλαμβάνονται χρήσιμες διευθύνσεις Κοινωνικών Υπηρεσιών/ υπηρεσιών απασχόλησης των ΟΤΑ καθώς και άλλων υποστηρικτικών φορέων και ΜΚΟ.

Επιπλέον, αναφέρονται προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης που υλοποιούνται παράλληλα ή πρόκειται να ξεκινήσει η υλοποίησή τους στους Δήμους εμβέλειας του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ.

ΕΝΟΤΗΤΑ 1

4

Το Σχέδιο, Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Υπέρ των Γυναικών «ΠΕΡΣΕ – ΦΩΝΗ», έχει ως κεντρικό στόχο την εξασφάλιση ή/και βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσα από την παροχή υπηρεσιών πληροφόρησης, επαγγελματικής συμβουλευτικής και κοινωνικής υποστήριξης ανέργων γυναικών.

Η μεγάλη καινοτομία του Σχεδίου, είναι η συνένωση δυνάμεων. Προκειμένου να προχωρήσει η υλοποίηση ενός τόσο απαιτητικού εγχειρήματος, δημιουργήθηκε ένα μεγάλο Δίκτυο Φορέων, Οργανισμών, Δομών Υποστήριξης και Προώθησης στην Απασχόληση ανέργων και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, που διασφαλίζει τη διαρκή συνεργασία μεταξύ των στελεχών και των συμβούλων, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας που διαθέτει κάθε φορέας και βέβαια τη «νέα» γνώση που προκύπτει καθημερινά και από την οποία σκοπός είναι να ωφεληθούν πρώτα και κύρια οι ίδιες οι γυναίκες.

Κάθε ένας από τους φορείς-εταίρους του Σχεδίου «φέρει» και διαχέει στις ενέργειες του Σχεδίου, την ιδιαίτερη εμπειρία του στην παροχή Συμβουλευτικής αλλά και σε δράσεις δικτύωσης και ενεργοποίησης στις τοπικές κοινωνίες.

ΔΟΜΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ

Τις υποστηρικτικές υπηρεσίες στις γυναίκες προσφέρουν, εξειδικευμένα στελέχη και σύμβουλοι των Δομών – Φορέων του Σχεδίου:

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΦΟΡΕΑΣ

ΚΓΜΕ- Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών

ΚΑΕ Κέντρο Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας Δήμου Αθηναίων

ΑΡΣΙΣ Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων

ΕΥΞΕΙΝΗ ΠΟΛΗ Δίκτυο Κοινωνικής και Πολιτιστικής Παρέμβασης και Ανάπτυξης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΔΟΜ ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ

Διακρατικός Εταίρος:

La Boucle (Δίκτυο Κέντρων Προώθησης στην Απασχόληση) - Γαλλία

Εμπειρία και Τεχνογνωσία

Το συγκριτικό πλεονέκτημα του **Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ**, αναφορικά με τις γυναίκες άνω των 25 ετών στις οποίες περιλαμβάνονται μακροχρόνια άνεργες, γυναίκες παλιννοστούσες, άνεργες με χαμηλά προσόντα και αναξιοποίητες δεξιότητες, είναι η πολύ μεγάλη εμπειρία τόσο του ΚΓΜΕ όσο και της «Εύξεινης Πόλης» που δραστηριοποιούνται χρόνια στο συγκεκριμένο πεδίο.

Η «**ΑΡΣΙΣ-Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων**», έχοντας εργαστεί επί σειρά ετών με νέες και νέους κυρίως μέχρι τα 25, έχει αναπτύξει μεθόδους και τεχνικές επαγγελματικής και κοινωνικής υποστήριξης με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο.

Ιδιαίτερη έμφαση στις παλιννοστούσες και ομογενείς, θα δοθεί από τον εταίρο του Σχεδίου, Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης, με τη μεγάλη εμπειρία και τεχνογνωσία που διαθέτει στην υποστήριξη των ομάδων αυτών. Επίσης, ο ΔΟΜ θα εξυπηρετήσει και τυχόν θύματα trafficking, έχοντας αναπτύξει δράσεις για την καταπολέμηση του φαινομένου αυτού και την παροχή αρωγής στα θύματα.

5

Το **ΚΓΜΕ** έχοντας συμμετάσχει στο παρελθόν στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης και εφαρμογής Σχεδίων Ισότητας σε επιχειρήσεις, θα αξιοποιήσει αυτήν την εμπειρογνωμοσύνη στην παραγωγή της κατάλληλης μεθοδολογίας για την ανάπτυξη των σχετικών παρεμβάσεων προς τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, αναφορικά με τις ειδικές δράσεις προς ήδη εργαζόμενες γυναίκες.

Από την πλευρά του, το **ΚΑΕ** του Δήμου Αθηναίων, συμβάλλει στην υλοποίηση του Σχεδίου, διαθέτοντας την μεγάλη του εμπειρία τόσο στη Συμβουλευτική ανέργων για προώθηση στην ετερο-απασχόληση όσο και στην προετοιμασία και υποστήριξη για την ανάπτυξη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας.

Οι διακρίσεις επιμένουν...Οι γυναίκες διεκδικούν!¹

6

«Παρά τις τεράστιες κατακτήσεις που σημειώνουν οι γυναίκες σε όλους τους τομείς κατά τις τελευταίες δεκαετίες και τη μαζική παρουσία τους στην εκπαιδευτική διαδικασία, η θέση τους στην αγορά εργασίας παραμένει πολύ κατώτερη από εκείνη των αντρών. Σε όλες τις αναπτυγμένες κοινωνίες παρατηρείται μια ισχυρή τάση συρρίκνωσης της εργασίας των γυναικών, είτε με τη μορφή της επιβαλλόμενης μερικής απασχόλησης, είτε με την καθήλωση σε παραδοσιακά επαγγέλματα με χαμηλούς μισθούς και υψηλή ανασφάλεια. Μεγάλες ανισότητες εξακολουθούν να αναπαράγονται μεταξύ ανδρών και γυναικών, ανισότητες που αποτυπώνονται στα ποσοστά ανεργίας, στις συνθήκες εργασίας, στις αμοιβές, στις προαγωγές, στην επαγγελματική καριέρα. Το γεγονός αυτό οφείλεται στη διατήρηση των παραδοσιακών αντιλήψεων για τους κοινωνικούς ρόλους των φύλων και ενισχύεται από τη δυσμενή οικονομική συγκυρία».

¹ Εγχειρίδιο για την απασχόληση των γυναικών, Α. Κορωναίου-ΚΕΘΙ

Ποιος είναι ο Στόχος του Σχεδίου

;

Βασικός στόχος του Σχεδίου είναι η ενδυνάμωση των γυναικών και η απόκτηση αυτοσυνείδησης του ρόλου και των δικαιωμάτων τους, η κοινωνική στήριξη και η επαγγελματική προετοιμασία των γυναικών προκειμένου να αναγνωρίσουν και να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους έτσι ώστε να είναι σε θέση να διεκδικήσουν νέες ή καλύτερες θέσεις εργασίας ή να **αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα**. **Οι επιμέρους στόχοι του Σχεδίου προσδιορίζονται από τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες κάθε ομάδας στόχου και από τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας και κοινωνίας.**

Το Σχέδιο απευθύνεται σε 1.040 γυναίκες που κατοικούν σε Δήμους της Περιφέρειας Αττικής:

- Άνεργες άνω και κάτω των 25 ετών
- Εργαζόμενες σε **επισφαλείς θέσεις** εργασίας ή σε θέσεις χαμηλά στην ιεραρχία
- Γυναίκες θύματα trafficking

7

Που παρεμβαίνουμε

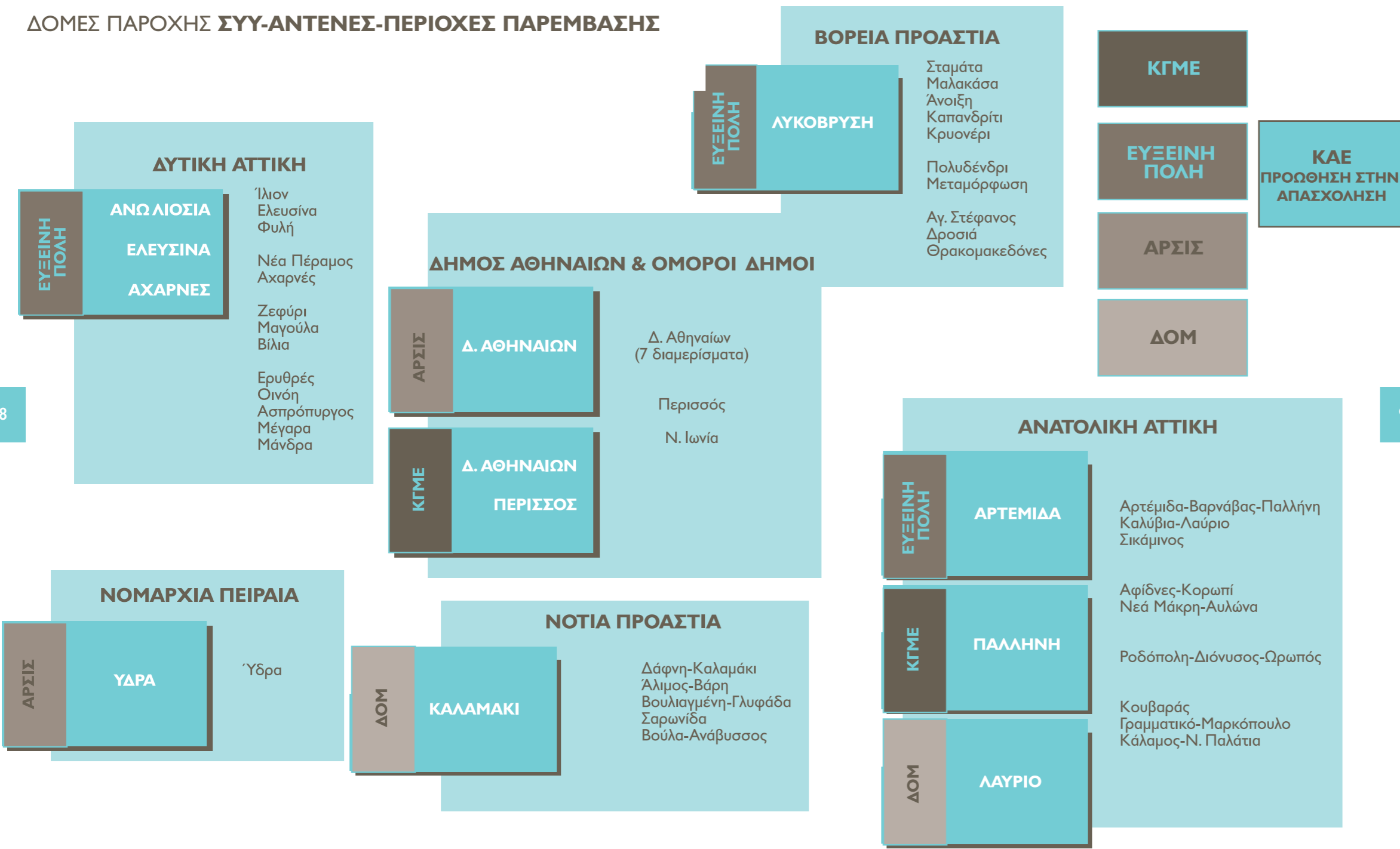
;

Οι περιοχές παρέμβασης των Δομών του Σχεδίου, ΚΓΜΕ, ΚΑΕ, ΕΥΞΕΙΝΗ ΠΟΛΗ, ΑΡΣΙΣ, ΔΟΜ καλύπτουν ορισμένους Δήμους της Αττικής. Από τις Υποστηρικτικές Υπηρεσίες μπορούν να ωφεληθούν, γυναίκες που κατοικούν σε αυτούς τους Δήμους. Αρχής γενομένης με το Δήμο Αθηναίων, το σύνολο δηλαδή των συνοικιών οι οποίες βρίσκονται εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου και συγκεκριμένα στα 7 γεωγραφικά Δημοτικά Διαμερίσματα.

Πιο συγκεκριμένα ο χάρτης των περιοχών παρέμβασης του Σχεδίου ΠΕΡΣΕΦΩΝΗ, είναι:

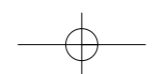


ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΥ-ΑΝΤΕΝΕΣ-ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ



8

9



Προκειμένου να δημιουργηθούν πιο αποτελεσματικά κανάλια άμεσης επαφής με τις γυναίκες αλλά και να διευκολυνθεί η πρόσβασή τους στις δομές υποστήριξης, δημιουργήθηκε ένα δίκτυο Δομών και Αντενών με στόχο η παροχή συμβουλευτικής να γίνεται στις περιοχές που διαμένουν οι γυναίκες:

Το **ΚΓΜΕ**, με την κεντρική δομή που διαθέτει, έχει αναλάβει να υποδέχεται και να παρέχει Υπηρεσίες σε γυναίκες που κατοικούν στο Δήμο Αθηναίων καθώς και στο Δήμο Παλλήνης και Περισοπού μέσα από τη συνεργασία του στο πλαίσιο του Σχεδίου με την Αναπτυξιακή Εταιρεία του Δήμου Παλλήνης και το ΙΕΚΕΠ που εδρεύει στον Περισσό και παραχωρεί το χώρο του προκειμένου οι Σύμβουλοι του ΚΓΜΕ να συναντούν τις γυναίκες της περιοχής που συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Στο Δήμο Αθηναίων δραστηριοποιούνται ακόμα, το ΚΑΕ και η ΑΡΣΙΣ. Στο ΚΑΕ παραπέμπονται γυναίκες για προώθηση στην απασχόληση και την επιχειρηματικότητα εφόσον πρώτα λάβουν την απαιτούμενη υποστήριξη από τις άλλες δομές του σχεδίου. Η ΑΡΣΙΣ υποδέχεται και παρέχει υποστήριξη σε -κυρίως- νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας νέες άνεργες γυναίκες. Παράλληλα ενεργοποιεί και αντένα στην Ύδρα -σε συνεργασία με την ΑΔΕΠΥ- με σκοπό οι σύμβουλοί της να υποδέχονται τις γυναίκες του νησιού στην περιοχή τους.

10 Αντίστοιχα, η περιοχική εμβέλεια του ΚΕΣΥΥ Εύξεινη Πόλη, εκτείνεται στην Ελευσίνα, την Αγία Βαρβάρα, το Μενίδι, τα Άνω Λιόσια, Λυκόβρυση, Αρτέμιδα, Φυλή, Ίλιον κ.ά. Περιοχές στις οποίες τα ποσοστά της γυναικείας ανεργίας των γυναικών διατηρούνται σε υψηλότερα επίπεδα από το εθνικό ποσοστό.

Η Δομή του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης (ΔΟΜ) που λειτουργεί στο Καλαμάκι, ως κεντρική δομή του Σχεδίου, καλύπτει τους όμορους δήμους στα νότια προάστια ενώ αντένα αποτελεί η περιοχή του Λαυρίου σε συνεργασία με την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Λαυρίου (ΔΕΑΛ).

Τέλος, δράσεις Δικτύωσης/Ευαισθητοποίησης σε όλο το λεκανοπέδιο αναπτύσσουν οι φορείς-εταίροι του Σχεδίου: **Η Αναπτυξιακή Εταιρεία του Δήμου Αθηναίων (ΑΕΔΑ), οι Νομαρχίες Δυτικής και Ανατολικής Αττικής, ο Δήμος Ελευσίνας, Παλλήνης, Αρτέμιδος, η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Λαυρίου (ΔΕΑΛ), η Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Ύδρας (ΑΔΕΠΥ), η ΓΕΣΑ-ΣΕ, το Ινστιτούτο Εκπαιδευτικού και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΙΕΚΕΠ), το Ελληνικό Δίκτυο Καταπολέμησης της Φτώχειας το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Ελληνίδων Δημοσιογράφων (ΕΔΕΔ), ο Πανελλήνιος Σύλλογος Μελών Μονογονεϊκών Οικογενειών, η ΕΓΕ Αχαρνών.**

Για να ξέρετε

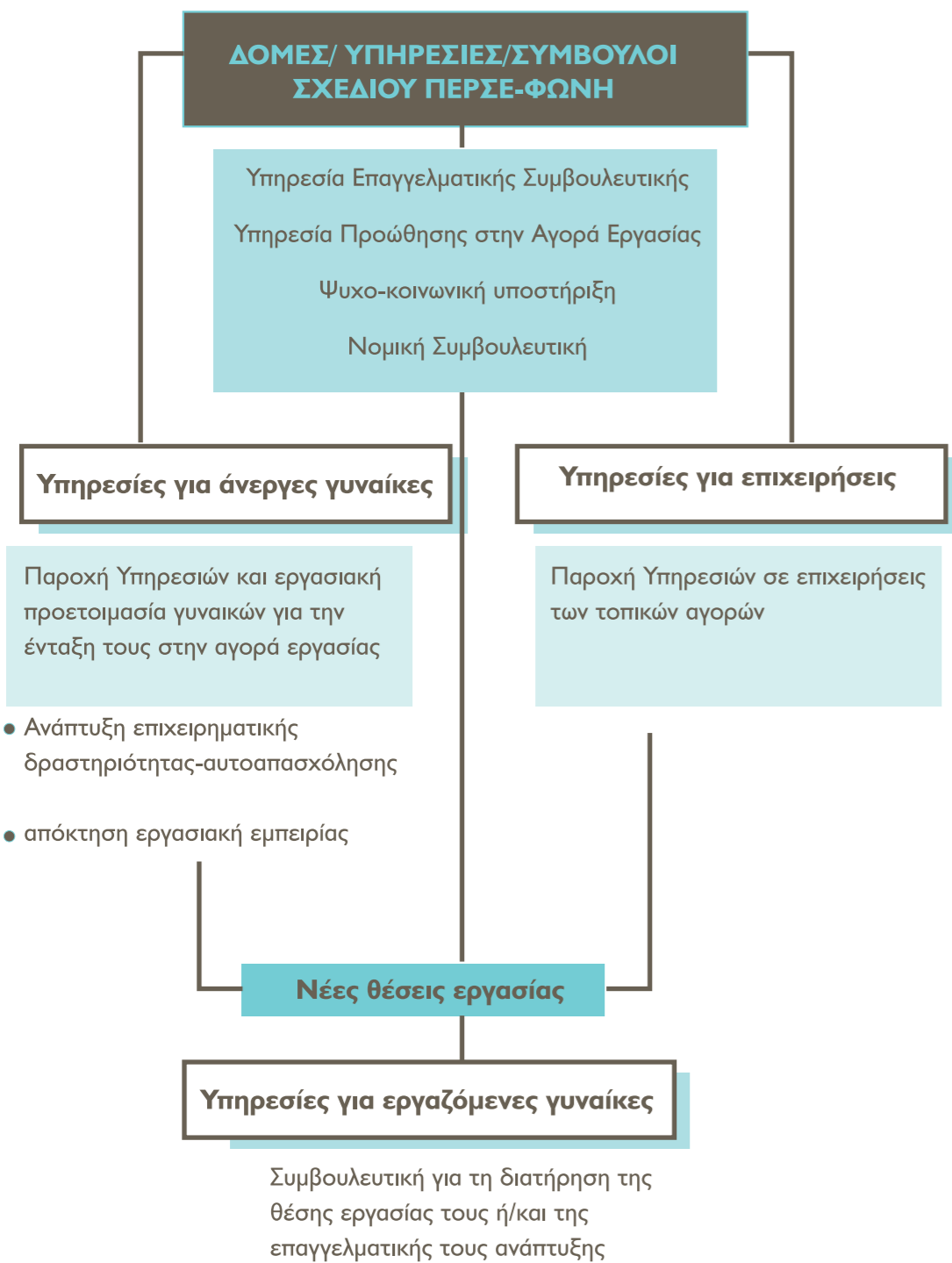
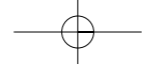


Στις περιοχές αυτές, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, το 52,82% του πληθυσμού είναι γυναίκες ενώ το ποσοστό ανεργίας σε ορισμένες περιπτώσεις αγγίζει το 14% από το οποίο το 60% είναι γυναίκες. Η βασική αιτία για αυτό το υψηλό ποσοστό ανεργίας είναι το γεγονός ότι πολλές από τις μικρές επιχειρήσεις που λειτουργούσαν στις περιοχές αυτές, οι οποίες όμως απασχολούσαν μεγάλο αριθμό εργαζομένων, έκλεισαν. Τα στοιχεία αυτά επιβεβαιώνουν την ανάγκη λήψης συγκεκριμένων μέτρων έτσι ώστε να αντιμετωπιστεί κατ' αρχήν το πρόβλημα της ανεργίας των γυναικών των περιοχών αυτών αλλά και να ξεπεραστούν οι ιδιαίτερες δυσκολίες, διακρίσεις και τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

Η ανεργία πλήττει κυρίως τις γυναίκες!²

«Σε 10,4% έφτασε η ανεργία το τέταρτο τρίμηνο του 2004. Μεγαλύτερη «αποστροφή» εξακολουθεί να δείχνει η αγορά εργασίας προς τις νέες γυναίκες 15-29 ετών, όπου το ποσοστό ανεργίας έφτασε σε 28%, τους νέους (20,4%) και την περιφέρεια, ιδιαίτερα τη Δυτική Μακεδονία (17,3%). Από τους 500.381 ανέργους, το 55,7% είναι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή αναζητούν απασχόληση πάνω από 12 μήνες χωρίς αποτέλεσμα... «Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών είναι 16,1% έναντι 6,4% των ανδρών».

² Ελευθεροτυπία-13/04/05



12

Πως θα επωφεληθείτε



Η αποτελεσματικότητα όλων των παρεμβάσεων, θα κριθεί από την τοποθέτηση -σε μια θέση εργασίας- όσο το δυνατόν περισσότερων γυναικών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα να χρηματοδοτηθεί για τη δημιουργία δική σας επιχείρησης, να ενταχθείτε σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή και σε προγράμματα Κατάρτισης.

Ωστόσο, για να επιτευχθεί ο στόχος της απασχόλησης ή/και της επαγγελματικής κατάρτισης/επιμόρφωσης, απαιτούνται μια σειρά ενεργειών πριν από την προώθηση των γυναικών σε αυτές τις δράσεις:

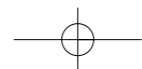
- Εξατομικευμένη διάγνωση αναγκών και δυνατοτήτων
- Διερεύνηση προσόντων και δεξιοτήτων – τυπικών και άτυπων
- Υποστήριξη για τη διαμόρφωση ατομικού επαγγελματικού σχεδίου
- Τεχνικές αναζήτησης και εύρεσης εργασίας
- Επαγγελματική προετοιμασία
(εργαστήρια ευαισθητοποίησης και ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων)
- Κοινωνική υποστήριξη και πληροφόρηση γύρω από τη ζήτηση και προσφορά θέσεων εργασίας στην τοπική αγορά, εργασιακών / ασφαλιστικών δικαιωμάτων κτλ.
- Εξατομικευμένη υποστήριξη για την τοποθέτηση σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας (επιδοτούμενες και μη)
- Συμβουλευτική υποστήριξη και παρακολούθηση της πορείας των επωφελουμένων γυναικών κατά τη διάρκεια της εργασίας τους μετά το πέρας των συμβουλευτικών υπηρεσιών για χρονικό διάστημα έξι μηνών.

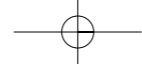
13

Ποιές



Φυσικά, οι γυναίκες που μπορούν να επωφεληθούν των υπηρεσιών του Σχεδίου, δεν αποτελούν ένα συμπαγές και αδιαφοροποίητο σύνολο.





Έχουν προσδιοριστεί τρεις βασικές ομάδες κυρίως ως προς το ηλικιακό τους προφίλ (άνεργες κάτω των 25 ετών και άνεργες άνω των 25 ετών) καθώς και γυναίκες που ήδη εργάζονται αλλά με προβλήματα έλλειψης επαγγελματικής προοπτικής και άνισων ευκαιριών εξέλιξης στην εργασία τους.

Όπως είναι φανερό, οι ομάδες αυτές έχουν πολύ διαφορετικές ανάγκες, πχ οι νέες –νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας- γυναίκες, αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης οι οποίες σε συνδυασμό με την ελλιπή ή καθόλου εργασιακή εμπειρία (παρά το συνήθως υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και τα τυπικά προσόντα τα οποία διαθέτουν) εκτινάσσουν το δείκτη ανεργίας τους στα ύψη. Παράλληλα, ο επαγγελματικός τους προσανατολισμός, δεν τους δίνει τη δυνατότητα να ενταχθούν σε επαγγέλματα (τεχνικά-«ανδροκρατούμενα») όπου οι προοπτικές εξέλιξης είναι μεγάλες. Αντίθετα, τείνουν να συγκεντρώνονται σε ελάχιστα επαγγέλματα (επαγγέλματα που θεωρούνται ότι «ταιριάζουν» σε γυναίκες), δημιουργείται δηλαδή υπερπροσφορά εργασίας με αποτέλεσμα την πτώση των μισθών, τη δυσκολία εύρεσης εργασίας καθώς υπάρχει υπερβολική προσφορά σε σχέση με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας κτλ.

Έτσι, το ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ σχεδιάστηκε με τέτοιο τρόπο, ώστε οι νέες γυναίκες, να λάβουν υπηρεσίες που θα τις βοηθήσουν να ξεπεράσουν τα συγκεκριμένα εμπόδια. Αντίστοιχα, έχουν σχεδιαστεί εξειδικευμένες υπηρεσίες προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες των ανέργων που έχουν μεν εργασιακή εμπειρία αλλά για διάφορους λόγους, βρίσκουν μπροστά τους εμπόδια στη διατήρηση της εργασίας τους ή στην αναζήτηση και εύρεση μιας νέας θέσης.

14

α ν α λ υ τ ι κ ά :

Άνεργες κάτω των 25 ετών

Οι γυναίκες της ομάδας αυτής παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανεργίας αλλά και σημαντικές διαφορές ως προς την εκπαιδευτική και επαγγελματική πορεία τους: ορισμένες έχουν εγκαταλείψει πρόωρα την εκπαίδευση ή έχουν μεν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση αλλά δεν έχουν καταρτιστεί επαγγελματικά, άλλες έχουν επαγγελματική κατάρτιση σε ειδικότητες, όμως, που δεν ζητούνται από την αγορά εργασίας («γυναικεία» επαγγέλματα συνήθως) και τέλος, νέες που έχουν τελειώσει τριτοβάθμια εκπαίδευση σε επισημονικούς τομείς που δεν προσφέρουν ευκαιρίες απασχόλησης.

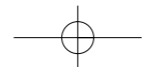
Απο τα παραπάνω προκύπτει η ανάγκη ενός επαγγελματικού (επανα)προσανατολισμού στη βάση των νέων δεδομένων. Έτσι, θα υποστηριχθούν ώστε:

- Να κάνουν ένα **εκτενή απολογισμό των προσωπικών τους χαρακτηριστικών**: ικανοτήτων, ενδιαφερόντων, αξιών, δεξιοτήτων που είτε αποκτήθηκαν εμπειρικά είτε αποκτήθηκαν μέσω κατάρτισης/εκπαίδευσης καθώς και επαγγελματικών προτιμήσεων.
- Να **εκτιμήσουν τους περιορισμούς** που προκύπτουν από την προσωπική/οικογενειακή/κοινωνική τους ζωή.
- Να **εξοικειωθούν με πολλά επαγγέλματα** και να ευαισθητοποιηθούν στα **φυλετικά επαγγελματικά στερεότυπα** που εμποδίζουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.
- Να ενημερωθούν για τις **τάσεις της αγοράς εργασίας** και τις **ευκαιρίες εκπαίδευσης / κατάρτισης** που προσφέρονται.
- Να συνδέσουν τα προσωπικά τους χαρακτηριστικά με τις ευκαιρίες εκπαίδευσης/ κατάρτισης/ απασχόλησης και να **καταλήξουν/επιλέξουν** στους προσωπικούς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς τους στόχους.
- Να εκπονήσουν το **ατομικό τους σχέδιο δράσης** που θα οδηγήσει στην επίτευξη των στόχων τους.
- Να ενταχθούν, ανάλογα με την περίπτωση, **στο/στα κατάλληλο/α εργαστήριο/α** που έχουν προβλεφθεί στο πλαίσιο του προγράμματος και εν συνεχεία στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ανταποκρίνεται στις ανάγκες τους.

15

Άνεργες γυναίκες άνω των 25 ετών

Η ανεργία των γυναικών άνω των 25 ετών οφείλεται κυρίως σε δύο παράγοντες: **α)** στον τρόπο που μοιράζεται η εργασία ανάμεσα στα δύο φύλα μέσα στην οικογένεια με αποτέλεσμα να έχουν την αποκλειστική ευθύνη για το μεγάλωμα και την ανατροφή των παιδιών και **β)** στις μεγάλες αλλαγές που έχουν γίνει τις τελευταίες δύο δεκαετίες λόγω των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας, στους οποίους παραδοσιακά απασχολούνταν μεγάλος αριθμός γυναικών όπως της κλωστοϋφαντουργίας, της ένδυσης, των δερμάτινων ειδών, των μηχανών /συσκευών.



Με βάση τα παραπάνω, το προτεινόμενο Σχέδιο επιδιώκει την:

- κοινωνική στήριξη των γυναικών αυτών έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν την ανεργία τους ως μια κατάσταση για την οποία δεν ευθύνονται οι ίδιες αποκλειστικά αλλά οικονομικοί και κοινωνικοί παράγοντες.
- επαγγελματική στήριξη τους μέσω του επαναπροσανατολισμού τους με βάση τις πραγματικές ανάγκες των τοπικών αγορών στις οποίες θα αναζητήσουν απασχόληση.
- πληροφόρηση των γυναικών για τις δυνατότητες επανεκπαίδευσης και απασχόλησης που υπάρχουν καθώς και την αξιοποίηση των ενεργών πολιτικών απασχόλησης.
- στήριξη των γυναικών έτσι ώστε να αποκτήσουν τις απαραίτητες δεξιότητες αλλά και να αξιοποιήσουν τα προσόντα που απέκτησαν από τη μέχρι τώρα εργασιακή εμπειρία τους.
- ψυχοκοινωνική στήριξη των γυναικών αυτών προκειμένου να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τόσο οι ίδιες όσο και οι οικογένειές τους τα σημαντικά προβλήματα που τις οδηγούν στην κοινωνική περιθωριοποίηση.

16

Ο ρόλος και η σημασία της Συμβουλευτικής

Στο πολύπλοκο τοπίο της απασχόλησης όπου οι γυναίκες κατά κύριο λόγο αντιμετωπίζουν πρόσθετα εμπόδια στην προσπάθεια μετάβασής τους από την κατάσταση της ανεργίας στην πραγματικότητα της εργασίας, η Συμβουλευτική επιχειρεί να υποστηρίξει αυτή τη μετάβαση προσαρμόζοντας τη μέθοδο εργασίας και τα εργαλεία που χρησιμοποιούνται στις ανάγκες κάθε γυναίκας αλλά ταυτόχρονα αναδεικνύοντας το ρόλο και τη σημασία των κοινωνικών παραγόντων που επηρεάζουν θετικά ή αρνητικά αυτή τη μετάβαση. Η Συμβουλευτική δεν κάνει τίποτα άλλο παρά να αξιοποιεί το δυναμικό της κάθε γυναίκας, να το κάνει ορατό στην ίδια, να «δείχνει» τρόπους και πρακτικές που θα την ενεργοποιήσουν ώστε να είναι σε θέση μόνη της να διαχειριστεί τις δυσκολίες που παρουσιάζονται είτε κατά τη διαδικασία πρόσβασης στην αγορά εργασίας είτε ακόμα και μετά την εύρεση μιας θέσης εργασίας.

Εργαζόμενες γυναίκες

Οι εργαζόμενες γυναίκες απασχολούνται συνήθως στις κατώτερες θέσεις εργασίας και σε επαγγέλματα που βρίσκονται πολύ χαμηλά στην ιεραρχία των επαγγελμάτων, είτε απασχολούνται ευκαιριακά και προσωρινά σε διάφορες δουλειές (μειωμένο ωράριο, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εργολαβία ή φασόν) και αμείβονται λιγότερο σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους. Ο γάμος και η γέννηση των παιδιών επηρεάζουν σημαντικά την επαγγελματική σταδιοδρομία των γυναικών αφενός εξαιτίας της έλλειψης υποστηρικτικών υπηρεσιών και αφετέρου εξαιτίας της παραδοσιακής άποψης για την ανατροφή των παιδιών, σύμφωνα με την οποία αποτελεί πρωταρχική ευθύνη της γυναίκας.

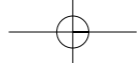
Ο κάθετος επαγγελματικός διαχωρισμός – πρόσβαση γυναικών σε θέσεις ευθύνης³

«...Ο κάθετος επαγγελματικός διαχωρισμός (vertical segregation) αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό της ελληνικής αγοράς εργασίας και ευθύνεται σημαντικά για τη μισθολογική ψαλίδα σε βάρος των γυναικών. Η σχέση μεταξύ γυναικών και ανδρών στους χώρους εργασίας είναι καθαρά ιεραρχική, με τις γυναίκες σε θέσεις υφιστάμενες των ανδρών. Ένας τρόπος απεικόνισης αυτής της πραγματικότητας είναι η «γυάλινη οροφή», ένα αόρατο εμπόδιο στην πρόσβαση των γυναικών στις ανώτερες ιεραρχικά θέσεις, με συνέπεια τις μεγάλες μισθολογικές αποκλίσεις σε βάρος τους...»

³ «Προσδιοριστικοί Παράγοντες του μισθολογικού χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών», Μ. Καραμεσίνη – Η. Ιωακείμoglou, ΚΕΘΙ 2003

Η ομάδα αυτή χωρίζεται σε δύο υπο-ομάδες και αφορά:

17



A/

Γυναίκες εργαζόμενες σε επισφαλείς/εποχιακές/ευκαιριακές θέσεις εργασίας ή που απειλούνται από απαξίωση των δεξιοτήτων τους ως αποτέλεσμα της διαρθρωτικής ανεργίας (φθίνοντες οικονομικοί κλάδοι)

Στόχος του Σχεδίου είναι:

- Να στηριχθούν προκειμένου να διαχειριστούν τη μετάβαση της επαγγελματικής καριέρας από μία επαγγελματική ειδικότητα η οποία βρίσκεται σε κίνδυνο απαξίωσης και σταδιακής μείωσης της ζήτησης από την αγορά εργασίας σε μια άλλη, με προοπτικές.
- Να αντιμετωπιστεί προληπτικά ο κίνδυνος της (διαρθρωτικής) ανεργίας στη βάση της «μετάφρασης» όλων εκείνων των επαγγελματικών δεξιοτήτων και εμπειρίας που έχουν αποκτηθεί σε μια νέα επαγγελματική κατεύθυνση συναφούς κλάδου, είτε (για νεότερες γυναίκες) σε επανα-προσανατολισμό και απόκτηση νέας επαγγελματικής ειδίκευσης.
- Με ειδικές δράσεις και ενέργειες να στηριχθούν οι γυναίκες που βρίσκονται κοντά σε συντάξιμη ηλικία και πληρούν τις προϋποθέσεις να συνδέονται με το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ «κοντά στη σύνταξη».

B/

18

Γυναίκες εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που επιθυμούν την περαιτέρω επαγγελματική ανάπτυξη και ανέλιξή τους.

- Αποτύπωση επαγγελματικού προφίλ και επαγγελματικής πορείας
- Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα σχεδιασμού και ανάπτυξης καριέρας
- Mentoring: Ως mentoring ορίζεται η υποστήριξη μιας ωφελούμενης γυναίκας από άλλη γυναίκα που διαθέτει εμπειρία και αποδεδειγμένα επιτυχημένη επαγγελματική πορεία. Σκοπός του mentoring στο πλαίσιο του συγκεκριμένου σχεδίου είναι να προωθήσει επαγγελματικά τις εργαζόμενες γυναίκες.

Γυναίκες θύματα παράνομης διακίνησης με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευση (trafficking)

Στο πλαίσιο του Σχεδίου πρόκειται να λειτουργήσει πιλοτικά, Υπηρεσία Υποδοχής θυμάτων trafficking, σε συνεργασία με καταφύγια στα οποία φιλοξενούνται γυναίκες που βρέθηκαν στη χώρα παρά τη θέλησή τους. Οι Σύμβουλοι του Σχεδίου, θα τις βοηθήσουν να συνειδητοποιήσουν τη νέα πραγματικότητα στην οποία βρέθηκαν, θα τις υποστηρίξουν ώστε να «βγουν» ομαλά από την κατάσταση ομηρίας με όσο το δυνατόν

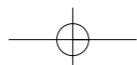
μικρότερες προσωπικές απώλειες και θα τις ενημερώσουν για τις δυνατότητες παραμονής και νομιμοποίησης τις οποίες έχουν, στο βαθμό και για όποιες επιθυμούν να παραμείνουν στην Ελλάδα.

TRAFFICKING

«Το φαινόμενο της παράνομης διακίνησης και εμπορίας γυναικών, με σκοπό τη σεξουαλική και οικονομική εκμετάλλευσή τους (trafficking), έχει λάβει –τα τελευταία χρόνια- μεγάλες διαστάσεις και στην Ελλάδα.

Με τις τελευταίες νομοθετικές ρυθμίσεις, οι γυναίκες θύματα του trafficking, χαρακτηρίζονται ως «θύματα» και έτσι ανοίγει ο δρόμος για την παροχή φροντίδας, προστασίας, ψυχοκοινωνικής υποστήριξης αλλά και υποστήριξη για την εργασιακή ένταξη όσων γυναικών αποφασίσουν να παραμείνουν στην Ελλάδα».

19



Πως μπορούν να επωφεληθούν οι επιχειρήσεις



Κάθε Δομή του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ, οργανώνει και αναπτύσσει υπηρεσίες και προς επιχειρήσεις μέσα από την Υπηρεσία Προώθησης στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και την αγορά εργασίας.

Το Σχέδιο, δίνει τη δυνατότητα στις Δομές να φέρνουν σε επαφή γυναίκες που αναζητούν εργασία, με επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό!

Πως ωφελούνται οι επιχειρήσεις από τη συνεργασία τους με τις Δομές;

- **Έχουν άμεση πληροφόρηση** σχετικά με τα προγράμματα επιδότησης που μπορεί να εκμεταλλευτεί η επιχείρηση για να αναπτύξει ποσοτικά και ποιοτικά το εργατικό δυναμικό της. Π.χ. ενημερώνονται για προγράμματα που επιδοτούν νέες θέσεις εργασίας και προγράμματα που επιδοτούν την κατάρτιση των εργαζομένων.
- **Εξοικονομούν χρόνο και χρήμα** για την αναζήτηση κατάλληλου προσωπικού. Οι επιχειρήσεις δεν χρειάζεται να ψάχνουν (μέσω γνωστών, αγγελιών, καταχωρήσεων στον Τύπο, ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας κτλ).
- **Την αξιολόγηση** των υποψήφιων που ταιριάζουν στην περιγραφόμενη θέση εργασίας που προκύπτει σε συνεργαζόμενη επιχείρηση, την αναλαμβάνουν τα στελέχη των Δομών, λαμβάνοντας υπόψη τα επαγγελματικά και προσωπικά χαρακτηριστικά των υποψηφίων ώστε να ταιριάζουν με την προσφερόμενη θέση και το προφίλ της επιχείρησης.
- Διασφαλίζουν το γεγονός ότι, επιλέγοντας μια άνεργη που έχει ωφεληθεί από τις Υπηρεσίες του ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ, **επιλέγουν μια καλά προετοιμασμένη υποψήφια εργαζόμενη**, αξιοποιώντας όλες τις γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες των ανέργων που συμμετέχουν σε ενέργειες κατάρτισης ή/και στήριξης της απασχόλησης.
- Οι επιχειρήσεις που αποφασίζουν να προχωρήσουν σε συνεργασία με τις Δομές, δεν στοχεύουν απλώς στην επιλογή προσωπικού αλλά **συνδέουν αυτή τη διαδικασία με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους**.
- Αναλαμβάνουν, τέλος, την **κοινωνική τους ευθύνη** για την αντιμετώπιση της ανεργίας, βελτιώνοντας ταυτοχρόνως τη δημόσια εικόνα τους προς την τοπική κοινωνία και αγορά, στοιχείο που συμβάλλει και στην κερδοφορία τους.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ – ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Η καρδιά του προγράμματος είναι η παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στις γυναίκες. Στο πλαίσιο του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ – ΦΩΝΗ λειτουργούν Υπηρεσίες που στελεκώνονται από έμπειρο και εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό το οποίο απαρτίζεται από επαγγελματικές/ούς συμβούλους, συμβούλους εργασίας και επιχειρηματικότητας, κοινωνιολόγους, κοινωνικές/ούς λειτουργούς, νομικούς, ψυχολόγους, εμπειρογνώμονες ισότητας κ.ά:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

• Υπηρεσίες Πληροφόρησης και Ενημέρωσης Γυναικών

Όλοι οι φορείς - εταίροι του Σχεδίου, έχουν οργανώσει και λειτουργούν υπηρεσία ενημέρωσης και πληροφόρησης στην οποία μπορούν να απευθύνονται οι ενδιαφερόμενες.

• Υπηρεσία Υποδοχής/ Ενημέρωσης, Ψυχοκοινωνικής Στήριξης και Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

Το εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό των πέντε Δομών (Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών, ΚΑΕ, ΕΥΞΕΙΝΗ ΠΟΛΗ, ΑΡΣΙΣ, ΔΟΜ) παρέχει τις ακόλουθες υπηρεσίες στις ενδιαφερόμενες γυναίκες:

- Υποδοχή και Ενημέρωση για το Σχέδιο
- Ψυχοκοινωνική Στήριξη
- Επαγγελματική Συμβουλευτική
- Νομική Συμβουλευτική

• Υπηρεσία Προώθησης στην Αγορά Εργασίας

Η πρόωθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας αποτελεί βασικό άξονα του Σχεδίου.

Η Υπηρεσία αναλαμβάνει την:

- ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων **και ενημέρωσή τους για τα προγράμματα του ΟΑΕΔ και τα πλεονεκτήματα και οφέλη που μπορεί να έχουν από την αξιοποίηση αυτών των προγραμμάτων και από την πρόσληψη των επωφελούμενων γυναικών**
- υποστήριξη των γυναικών στην αναζήτηση εργασίας
- ενίσχυση της αυτό-απασχόλησης και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των γυναικών
- **μετα-παρακολούθηση όσων γυναικών βρουν εργασία ή δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση με σκοπό την επίλυση προβλημάτων και μετά την τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας ή έναρξης της επιχειρηματικής δραστηριότητας και για διάστημα 6 μηνών.**

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Οι γυναίκες που εντάσσονται στο πρόγραμμα και συμμετέχουν σε όλη τη διαδικασία της συμβουλευτικής υποστήριξης, έχουν τη δυνατότητα –ανάλογα με το προφίλ, τις ανάγκες και τις επιθυμίες τους και πάντως σε αντιστοιχία με το Ατομικό Σχέδιο Δράσης που καταρτίζεται για κάθε μια από αυτές- να επιλέξουν τη συμμετοχή τους και στα Εργαστήρια Ευαισθητοποίησης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων που λειτουργούν παράλληλα. Μπορούν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους στις/ στους Συμβούλους με τις/τους οποίους έρχονται σε επαφή.

22

Η καθήλωση στα παραδοσιακά γυναικεία επαγγέλματα ⁴

«...με τον όρο Οριζόντιος Επαγγελματικός Διαχωρισμός αποδίδεται η συγκέντρωση των γυναικών και των ανδρών σε ορισμένους τομείς και επαγγέλματα...»

«...οι έρευνες έχουν εντοπίσει ότι οι απασχολούμενες γυναίκες εξακολουθούν να βρίσκονται συγκεντρωμένες κυρίως σε 14 θέσεις εργασίας, ενώ οι άντρες σε 123 (ομιλία Α. Διαμαντοπούλου, Mainstreaming, 2001).

⁴ «Equal «ΙΣΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ – ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ», www.equal-net.gr

Αναλυτικές πληροφορίες για τα Εργαστήρια...

Εργαστήρια Ανάπτυξης Κοινωνικών και Τεχνικών/ Τεχνολογικών Δεξιοτήτων

Τα Εργαστήρια Ανάπτυξης Κοινωνικών και Τεχνικών/ Τεχνολογικών Δεξιοτήτων θα λειτουργούν παράλληλα με τις υπόλοιπες υπηρεσίες και θα έχουν ως στόχο να βοηθήσουν τις γυναίκες να ξεπεράσουν τα έμφυλα στερεότυπα όσον αφορά στις επαγγελματικές επιλογές τους.

Παράλληλα, θα ξεχωρίσουν οι γυναίκες που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες και ενδιαφέροντα για να ακολουθήσουν τεχνολογικά επαγγέλματα. Συγκεκριμένα:

• Εργαστήρια για την ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων

Σκοπός των εργαστηρίων είναι η ανάπτυξη των απαραίτητων κοινωνικών και επικοινωνιακών δεξιοτήτων των γυναικών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Συγκεκριμένα, μέσω των εργαστηρίων θα επιδιωχθεί η ανάπτυξη /ενίσχυση:

- της αυτοεπίγνωσης και αυτοπεποίθησης των γυναικών
- των προσωπικών και επαγγελματικών τους κινήτρων
- της επικοινωνιακής τους ικανότητας και της διεκδικητικότητάς τους

Επιπλέον θα επιδιωχθεί η άρση των έμφυλων στερεοτύπων σχετικά με τα επαγγέλματα.

Το εργαστήριο θα διαρκεί 24 ώρες και θα περιλαμβάνει τις εξής ενότητες:

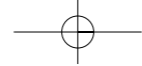
1 Αυτοεπίγνωση/αυτοπεποίθηση:

- τα συναισθήματά μου, οι επιπτώσεις και τα αποτελέσματά τους
- ανακαλύπτω τα ισχυρά μου σημεία και τα όριά μου
- νιώθω σιγουριά για την αξία και τις ικανότητές μου

2 Κίνητρα συμπεριφοράς:

- Αναγνώριση προσωπικών και επαγγελματικών κινήτρων
- Επιμονή στην επίτευξη στόχων, παρά τα εμπόδια και τις αντιξοότητες
- Επαγγελματική συμπεριφορά

23



3 Επικοινωνία/ διεκδικητικότητα :

- Λεκτική και μη λεκτική επικοινωνία
- Ομαδική συνεργασία
- Ικανότητα διεκδίκησης: διαφοροποίηση από την επιθετικότητα και την παθητικότητα
- Η διεκδικητικότητα ως τρόπος επικοινωνίας

4 Άρση φυλετικών στερεοτύπων

- Αντιλήψεις για το φύλο
- Έμφυλα στερεότυπα και εκπαιδευτικές/ επαγγελματικές επιλογές
- Σχεδιάζοντας το μέλλον: νέα επαγγέλματα

• Εργαστήρια Ανάπτυξης Τεχνικών/ Τεχνολογικών δεξιοτήτων

Τα εργαστήρια, λειτουργώντας σαν προγράμματα ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού, θα δώσουν στις γυναίκες τη δυνατότητα να εξοικειωθούν με εργαλεία, εξοπλισμό και υλικά τεχνολογικών/ τεχνικών επαγγελμάτων και να ασκήσουν τις ικανότητες και τα ενδιαφέροντά τους σε απλές πρακτικές εργασίες. Με τον τρόπο αυτό τα εργαστήρια Τεχνικών/Τεχνολογικών δεξιοτήτων θα συμβάλλουν στην άρση των έμφυλων επαγγελματικών στερεοτύπων και θα αναδείξουν γυναίκες που να διαθέτουν τόσο τις ικανότητες όσο και τα ενδιαφέροντα για να σταδιοδρομήσουν σε τεχνολογικά επαγγέλματα.

Το εργαστήριο θα διαρκεί 24 ώρες και θα περιλαμβάνει τις εξής ενότητες:

1 Γυναίκα και τεχνολογία

- Έμφυλα στερεότυπα
- Επαγγέλματα και τεχνολογία

2 Απλές τεχνικές εργασίες συναρμολόγησης – επισκευής και συντήρησης

- Εξοικείωση με βασικά εργαλεία και υλικά
- Εκτέλεση απλών ηλεκτρολογικών εργασιών

- Εκτέλεση απλών υδραυλικών εργασιών
- Εκτέλεση απλών ξυλουργικών εργασιών
- Χρήση εγχειριδίων με οδηγίες συναρμολόγησης και συντήρησης: πρακτικές ασκήσεις
- Βασικοί κανόνες υγιεινής και ασφάλειας

3 Εξοικείωση με την πληροφορική

- Ο Η/Υ και τα λειτουργικά συστήματα
- Εισαγωγή στις εφαρμογές γραφείου (Office)
- Ασκήσεις στην επεξεργασία κειμένου

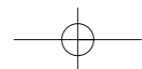
4 Εξοικείωση με την ηλεκτρονική τεχνολογία γραφείου

- Εισαγωγή στην ηλεκτρονική τεχνολογία
- Το υλικό μέρος (hardware) του Η/Υ
- Συναρμολόγηση-αντικατάσταση των βασικών εξαρτημάτων του Η/Υ (δίσκου, μνήμης κτλ)
- Σύνδεση Η/Υ με τα περιφερειακά μέσα του σύγχρονου γραφείου
- Εξοικείωση με τον εξοπλισμό γραφείου (φαξ, φωτοτυπικό, εκτυπωτές κτλ).
- Αποσυναρμολόγηση και συναρμολόγηση μηχανών γραφείου
- Στοιχειώδεις εργασίες συντήρησης του εξοπλισμού γραφείου

Δράσεις Ευαισθητοποίησης, Δικτύωσης και Δημοσιοποίησης

Παράλληλα με τις προηγούμενες δράσεις θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις δικτύωσης, ευαισθητοποίησης και δημοσιότητας με στόχο την ενημέρωση σχετικά με το Σχέδιο, τη δημιουργία δικτύων σε τοπικό επίπεδο, την προσέλκυση επιχειρήσεων και εν τέλει την άρση των στερεοτύπων σχετικά με την ανεργία των γυναικών, τα «ανδρικά» και «γυναικεία» επαγγέλματα, την εναρμόνιση οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων κτλ.

Οι δράσεις αυτές παρακολουθούν τις ενέργειες Συμβουλευτικής Υποστήριξης και απευθύνονται στο ευρύτερο κοινό της περιφέρειας Αττικής, στις επιχειρήσεις, σε φορείς-κλειδιά του δημόσιου τομέα και στις ίδιες τις γυναίκες.



Πως;

Δημιουργούνται ή αξιοποιούνται τοπικά δίκτυα συνεργασίας και παράλληλα ενθαρρύνονται οι γυναίκες για συμμετοχή σε αυτά. Οργανώνονται συναντήσεις εργασίας με επιχειρήσεις με σκοπό την ενημέρωση των εργοδοτών για τα προγράμματα του ΟΑΕΔ και τα πλεονεκτήματα πρόσληψης των γυναικών που έχουν ωφεληθεί από το Σχέδιο ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ. Καταγράφονται οι θέσεις εργασίας και οι ανάγκες των επιχειρήσεων σχετικά με τις δεξιότητες και τα προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση των θέσεων. Οι τοπικοί εταίροι, συνεργάζονται σε αυτή τη δράση, με συμβούλους προώθησης στην απασχόληση των Δομών – εταίρων του Σχεδίου. Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται για συνεργασία με τις Δομές και τον ΟΑΕΔ (και συμμετοχή στα σχετικά προγράμματα), καταγράφονται και μπαίνουν στα αρχεία επιχειρήσεων των Δομών – εταίρων του Σχεδίου.

26

ΕΝΟΤΗΤΑ

2

Πριν μπείτε στο πρόγραμμα...

Σε ότι αφορά τις άνεργες γυναίκες...

!! Απαραίτητη προϋπόθεση: Δελτίο ανεργίας σε ισχύ.

Για την επίτευξη των στόχων του Μέτρου 5.3 «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Υπέρ των Γυναικών», οι Δομές Παροχής Συμβουλευτικής και Προώθησης στην Απασχόληση συνεργάζονται με τον ΟΑΕΔ προκειμένου να βρεθούν θέσεις εργασίας για τις άνεργες γυναίκες που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

Οι Δομές του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ, αναλαμβάνουν την κοινωνική υποστήριξη και προετοιμασία γυναικών που διαμένουν σε συγκεκριμένες περιοχές/ δήμους της Αττικής, προκειμένου μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος να είναι έτοιμες να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Ο ΟΑΕΔ, εντάσσει τις ωφελούμενες γυναίκες (εφ' όσον έχουν ολοκληρώσει την παρακολούθηση των συμβουλευτικών υπηρεσιών) στα προγράμματά του.

Η διαδικασία...

Οι ενδιαφερόμενες θα υποβάλλουν αιτήσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα αφού πρώτα αποκτήσουν ή ανανεώσουν την κάρτα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ – ΚΠΑ της περιοχής όπου διαμένουν. Εκεί θα μιλήσουν με τον/ την εργασιακό/ή Σύμβουλο του ΟΑΕΔ που θα τις κατευθύνει στην πλησιέστερη Δομή Παροχής Συμβουλευτικής και Προώθησης στην Απασχόληση του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ. Από τους ΟΑΕΔ-ΚΠΑ δίνεται στις γυναίκες σχετικό παραπεμπτικό έγγραφο.

Στη συνέχεια, οι ενδιαφερόμενες, απευθύνονται στη Δομή του Σχεδίου (που αναγράφεται στο παραπεμπτικό του ΟΑΕΔ) προκειμένου να καταθέσουν την αίτησή τους για συμμετοχή στο Πρόγραμμα.

Μετά την υποβολή των αιτήσεων ακολουθεί επιλογή –με ένα συνδυασμό κοινωνικών κριτηρίων και θέσεων που έχει καθορίσει ο ΟΑΕΔ ανά ΚΠΑ- των γυναικών που θα ωφεληθούν από το πρόγραμμα. Τις αιτήσεις εξετάζουν και κάνουν την επιλογή, τα μέλη Τριμελούς Επιτροπής που αποτελείται από τον ΟΑΕΔ, τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, και το Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών – συντονιστή φορέα του Σχεδίου ΠΕΡΣΕ-ΦΩΝΗ.

Πότε;

Η υποβολή αιτήσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα, γίνεται σε κύκλους έως το 2006. Όσες γυναίκες δεν μπόρεσαν να υποβάλλουν αίτηση στον πρώτο κύκλο που έληξε στις 5 Απριλίου του 2005, θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν την αίτησή τους σε επόμενους κύκλους οι οποίοι θα δημοσιοποιηθούν έγκαιρα στον Ημερήσιο Τύπο αλλά και στους κατά τόπους ΟΑΕΔ – ΚΠΑ.

Τα προγράμματα του ΟΑΕΔ- Προϋποθέσεις ένταξης για τις γυναίκες και για τις επιχειρήσεις

Ειδικά για το πρόγραμμα «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις υπέρ των Γυναικών- Μέτρο 5.3.» ο ΟΑΕΔ προκηρύσσει προγράμματα προώθησης στην απασχόληση αποκλειστικά για τις συμμετέχουσες στο πρόγραμμα. Έτσι, ανάλογα με τις προσωπικές τους δυνατότητες οι επωφελούμενες του Σχεδίου, θα έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν στα εξής:

27

- Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE) ανέργων γυναικών, ηλικίας 18–60 ετών, σε φορείς ή επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και του Δημοσίου Τομέα
- Πρόγραμμα Επιχορήγησης ανέργων γυναικών ως Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΝΕΕ)
- Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας για άνεργες γυναίκες (ΝΘΕ)
- Πρόγραμμα Προκατάρτισης – Κατάρτισης

ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ

1 Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) ανέργων γυναικών

Επωφελούμενες του προγράμματος θα είναι άνεργες γυναίκες, ηλικίας από 18 μέχρι 50 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι οι άνεργες:

- να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία
- να προσαρμόσουν τα επαγγελματικά τους προσόντα στις εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι εννέα (9) μήνες και αφορά:

- ένα (1) μήνα θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον,
- και οκτώ (8) μήνες τοποθέτηση σε θέσεις του τομέα ειδικότητάς τους για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Προϋποθέσεις ένταξης στο πρόγραμμα:

Οι ενδιαφερόμενες θα πρέπει:

- να είναι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., διπλωματούχοι Ι.Ε.Κ. (μετά το Λύκειο), απόφοιτοι Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β΄ Κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.
- να είναι άνεργες, και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ.
- να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης.
- να προσκομίσουν βεβαίωση ότι έχουν συμμετάσχει σε Σχέδια Δράσης Ολοκληρωμένης

Παρέμβασης υπέρ των Γυναικών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας (Γ.Γ.Ι.) στο πλαίσιο του Μ. 5.3. του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση»

- να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Ελληνίδες ομογενείς με δικαίωμα μόνιμης παραμονής και απασχόλησης στην Ελλάδα ή γυναίκες που έχουν χαρακτηριστεί ως θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας και είναι κάτοχοι άδειας παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα.
- να διαθέτουν αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών όπου απαιτείται.

Διαδικασία Ένταξης - Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Οι άνεργες που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα υποβάλλουν έντυπη αίτηση από **21/3/2005** έως και **31/8/2006**

Κάθε υποψήφια μπορεί να υποβάλει μ ό ν ο μ ί α αίτηση.

Ημερησία Αποζημίωση:

Η ημερησία αποζημίωση των ασκουμένων θα ανέρχεται στο ποσό των 25€ ανά ημέρα μικτά, το οποίο θα καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. Από το παραπάνω ποσό παρακρατείται ποσοστό 7,45% για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και κίνδυνο ατυχήματος.

Πληροφορίες για τις Επιχειρήσεις

Θέσεις: Οι θέσεις του προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) ανέρχονται σε 1.500.

Διάρκεια Προγράμματος: Η διάρκεια του προγράμματος είναι εννέα (9) μήνες.

Χρηματοδότηση του προγράμματος: Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει τη χρηματοδότηση του προγράμματος καταβάλλοντας: 25€ ανά ημέρα, μικτά.

Από την ως άνω ημερησία αποζημίωση θα παρακρατείται ποσοστό 6,45% για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και 1% κατά του επαγγελματικού κινδύνου.

Διαδικασία Ένταξης - Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα υποβάλλουν, μετά από σχετική πρόσκληση, αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από 21/03/2005 μέχρι εξάντλησης των θέσεων και το αργότερο έως 31/8/2006 στις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού.

2 Νέες Θέσεις Εργασίας - Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση των ανέργων γυναικών

Σκοπός του προγράμματος: Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων γυναικών ηλικίας από 18 μέχρι 64 ετών.

Α. Πληροφορίες για τις επωφελούμενες άνεργες γυναίκες

Προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα

Οι ενδιαφερόμενες θα πρέπει :

- να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ.
- να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης.
- να προσκομίσουν βεβαίωση ότι έχουν ωφεληθεί από τα Σχέδια Δράσης Ολοκληρωμένης Παρέμβασης υπέρ των γυναικών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας (Γ.Γ.Ι.) στο πλαίσιο του Μ. 5.3. του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση».
- να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Ελληνίδες ομογενείς με δικαίωμα μόνιμης παραμονής και απασχόλησης στην Ελλάδα ή γυναίκες που έχουν χαρακτηριστεί ως θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας και είναι κάτοχοι άδειας παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα.

Ημερήσια Αποζημίωση

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε μέρα πλήρους απασχόλησης της άνεργης ανέρχεται στο ποσό των 18,50€.

Διαδικασία Ένταξης- Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Οι άνεργες γυναίκες που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα υποβάλλουν, μετά από σχετική πρόσκληση, αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από 21/3/2005 μέχρι εξάντλησης των θέσεων και το αργότερο έως 31/8/2006 στις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού.

Β. Πληροφορίες για τις Επιχειρήσεις

Η διάρκεια της επιχορήγησης για τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στο πρόγραμμα ορίζεται σε (12) μήνες. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης της άνεργης ανέρχεται στο ποσό των 18,50€.

Διαδικασία Ένταξης - Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις μπορούν να παραλάβουν από τις κατά τόπους Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. (Κ.Π.Α., Τ.Υ.) πληροφοριακό έντυπο στο οποίο περιγράφονται: οι προϋποθέσεις υπαγωγής, οι όροι του προγράμματος και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μπορεί να υποβληθεί από 21/03/2005 μέχρι εξάντλησης των θέσεων και το αργότερο έως 31/08/2006 στην αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ – ΤΥ) του Ο.Α.Ε.Δ., όπου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησης και εφόσον, στην περιοχή που ανήκει, έχει ενεργοποιηθεί η διαδικασία υλοποίησης των Σχεδίων Δράσης Ολοκληρωμένης Παρέμβασης υπέρ των Γυναικών από τη Γ.Γ.Ι.

3 Πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών

Πληροφορίες για τις Επωφελούμενες Άνεργες Γυναίκες

Ο ΟΑΕΔ θα εφαρμόσει πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών για χίλιες (1.000) άνεργες γυναίκες ηλικίας 18 – 64 ετών, οι οποίες έχουν συμμετάσχει σε Σχέδια Δράσης Ολοκληρωμένης Παρέμβασης υπέρ των γυναικών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας.

Στόχος του προγράμματος είναι η ενθάρρυνση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης, που ανέρχεται στο ποσό των 9.000 ΕΥΡΩ, για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, των ανέργων γυναικών προκειμένου να δημιουργήσουν τη δική τους ατομική ή εταιρική επιχείρηση.

Οι ενδιαφερόμενες άνεργες θα πρέπει από 21/03/2005 έως 31/8/2006 να υποβάλλουν «αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα – υπεύθυνη δήλωση», στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ στην αρμοδιότητα της οποίας θα λειτουργήσει η επιχείρηση.

Προϋποθέσεις και Διαδικασία Ένταξης

- Η υποψήφια πρέπει να διαθέτει Δελτίο Ανεργίας σε ισχύ.
- Η άνεργη πρέπει να διαθέτει βεβαίωση του Εργασιακού Συμβούλου της Υπηρεσίας Απασχόλησης ή του αρμοδίου Υπαλλήλου που ασχολείται με τις τοποθετήσεις ανέργων ότι έχει ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης παρέμβασης και έχει συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης. Επίσης, παραλαμβάνει Πληροφοριακό Έντυπο και Αίτηση Υπαγωγής.
- Ακολούθως, η υποψήφια θα προβαίνει σε έναρξη δραστηριότητας.
- Η υποψήφια θα υποβάλει τυποποιημένη «αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα-υπεύθυνη δήλωση» στην Υπηρεσία Απασχόλησης της περιοχής που λειτουργεί η επιχείρησή της. Τόπος Λειτουργίας νοείται κατ' αρχήν η έδρα της επιχείρησης και σε ειδικές περιπτώσεις (πχ πλανόδιες επιχειρήσεις) θα υποδεικνύεται συγκεκριμένος χώρος εγκατάστασής της. Επισημαίνεται ότι μετά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής, η επιχείρηση της υποψηφίας πρέπει να είναι έτοιμη να ελεγχθεί οποιαδήποτε χρονική στιγμή από την Υπηρεσία.
- Βασική προϋπόθεση για την υπαγωγή των υποψηφίων στο πρόγραμμα είναι να υπάρχουν κενές θέσεις ανά Υπηρεσία, στην αρμοδιότητα της οποίας θα λειτουργήσει η επιχείρηση.

Για περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με τα τρία προαναφερόμενα προγράμματα, οι ενδιαφερόμενες μπορούν να απευθύνονται στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ καθώς και στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ στο διαδίκτυο www.oaed.gr καθώς και στην τηλεφωνική γραμμή **1564** (Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών).

ΦΟΡΕΙΣ - ΕΤΑΙΡΟΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΚΕΝΤΡΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΚΓΜΕ)
ΝΙΚΗΣ 24, ΣΥΝΤΑΓΜΑ
105 57, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210-3244380, FAX: 210-3227706
diotima@otenet.gr

ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΚΑΕ) ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
ΒΟΥΛΓΑΡΗ 11
104 37, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-5221403
kaeath@otenet.gr

«ΑΡΣΙΣ» ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ
ΔΕΡΙΓΓΥ 26
104 34, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-8259880
info@arsis.gr

«ΕΥΞΙΝΗ ΠΟΛΗ» ΔΙΚΤΥΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΑ: ΒΥΖΑΝΤΙΟΥ 42, 13341
ΑΧΑΡΝΕΣ: ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ 60, 13671
ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-2481687, 2482697-8/
210-2486046, epolis@efxini.gr

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ (ΔΟΜ)
ΔΟΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 6, ΑΛΙΜΟΣ
174 56, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210-9919040, FAX: 210-9910914
lomathens@iom.int

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
17ο ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΟ ΜΑΡΑΘΩΝΑ,
153 51, ΠΑΛΛΗΝΗΣ
ΤΗΛ.: 6942795892, 210-6032968,
dimiz01@yahoo.gr

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 78,
19200, ΕΛΕΥΣΙΝΑ
ΤΗΛ.: 210-5565151, 5517215
dimiz01@yahoo.gr

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ (ΑΕΔΑ)
ΦΑΒΙΕΡΟΥ 5 & ΜΑΓΠΕΡ
104 38, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-5222742/210-5201611
aeda@ath.forthnet

ΔΗΜΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
ΧΑΤΣΙΔΑΚΗ ΚΑΙ ΔΗΜΗΤΡΟΣ
19200, ΕΛΕΥΣΙΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-556289, 5537302
grafeiodimarxou@elefsina.gr

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ (ΔΕΑΛ)
ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΩΤΗ 1
195 00, ΛΑΥΡΙΟ
ΤΗΛ./ FAX: 22920-60772, 60239,
26560, 6977634971
dhmarxos@lavrio.gr

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ
ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ,
ΣΤΑΣΗ ΟΤΕ
19016, ΑΡΤΕΜΙΔΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-2824339,
22940-45566, 22940 81803
deada@artemida.gr

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΑΣ
ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΥΔΡΑΣ
180 40, ΥΔΡΑ
ΤΗΛ./ FAX: 22980-53782,
22980-52210
adepy@apopsinet.gr

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ
ΠΛ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ
153 51, ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΛΗΝΗΣ
ΤΗΛ./ FAX: 210-6668656
info@palini.gr

ΙΕΚΕΠ
ΑΒΕΡΩΦ 34Α
142 32, Α.ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-2586970, 2586972
info@iekep.gr

ΓΕΣΑΣΕ
ΚΗΦΙΣΙΑΣ 16
115 26, ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ
ΤΗΛ./ FAX: 210-7711711, 7779493
info@gesase.gr

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ (ΕΔΕΔ)
ΑΜΑΛΙΑΔΟΣ 13
115 23, ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ
ΤΗΛ./ FAX: 210-6467937
eded@otenet.gr

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ
ΛΕΚΚΑ 12 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-3245098
eapngr@otenet.gr

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΛΩΝ ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ
ΤΡΟΙΑΣ 6
ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΤΗΛ./ FAX: 210-9570591
tsitsipa@panafonet.gr

ΕΓΕ ΑΧΑΡΝΩΝ
ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ 145
ΑΧΑΡΝΕΣ
ΤΗΛ./ FAX: 210-2467255

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ**ΓΕΝΙΚΑ****ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

- ΟΝΑ Δήμου Αθηναίων, Χαλκοκονδύλη 33, τηλ. 210-5343448
- Αγ. Βαρβάρας, Αριστομένους 10-12, τηλ. 210-5395306
- Αγ. Παρασκευής, Μεσογείων 463, τηλ. 210-6016801
- Αγ. Αναργύρων, Λ. Δημοκρατίας και Ι. Μέρλα, τηλ. 210-2617990
- Αιγάλεω, Ιερά Οδός 364, τηλ. 210-5314771
- Άνω Λιοσίων, Πλατεία Ηρώων, τηλ.210-2474845
- Ελληνικού, Καραολή και Δημητρίου 24, τηλ. 210-9610353
- Ζωγράφου, Ιάσωνος Μαράτου 26, τηλ. 210-7793622
- Ηλιούπολης, Σοφοκλή Βενιζέλου και Πρωτόπαππα, τηλ. 210-9940274
- Καλλιθέας, Ανδρομάχης 100, τηλ. 210-9532718
- Κερατσινίου, Ελ. Βενιζέλου 123, τηλ. 210-4615247
- Κηφισιάς, Διονύσου 73, τηλ. 210-6231638
- Κορυδαλλού, Γρ. Λαμπράκη 233, τηλ. 210-4964686
- Νέας Ιωνίας, Αγ. Γεωργίου 40, τηλ. 210-2790115
- Νέου Ηρακλείου, Στ. Καραγιώργη 2, τηλ. 210-2777511
- Περιστερίου, Μαδύτου 9, τηλ.: 210-5740201
- Πετρούπολης, Αθ. Διάκου 88, τηλ.: 210-5059604
- Υμηττού, Πλατεία Ηρώων, τηλ.: 210-7661655
- Χαϊδαρίου, Καρδίτσης 5, τηλ.: 210-5821540
- Χαλανδρίου, Μεσολογγίου 2, τηλ.: 210-6855898

Διευθύνσεις Κοινωνικής Πρόνοιας του Νομού Αττικής:

1. Αθηνών: Φειδιππίδου 31, Αμπελόκηποι, τηλ. 210-7710265
2. Ανατολικής Αθήνας: Λ. Μεσογείων 459, τηλ. 210-6396655
3. Δυτικής Αθήνας : Προύσσης 2, Αιγάλεω, τηλ.210-5900080
4. Νότιας Αθήνας: Ελ. Βενιζέλου 273, Καλλιθέα, τηλ. 210-9308470
5. Δυτικής Αθήνας: Περσεφόνης 19, Ελευσίνα, τηλ. 210-5561265
6. Ανατολικής Αττικής: 17ο χλμ Λ. Μαραθώνος, Παλλήνη, τηλ.210-6033121
7. Πειραιά: Ηρώων Πολυτεχνείου 19, τηλ. 210-4119512

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΟΑΕΔ

- Κ.Π.Α. Αθήνας, Πειραιώς 52, 104 36, Αθήνα, τηλ. 210-5243982
- Γραφείο Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, 3ος όροφος,τηλ. 210-288457 & 5242327, κ. Εξακουστίδου Δέσποινα, κ. Φουντουλάκης Ανδρέας, Δ/ντρια κ. Μπούρα
- Τμήμα Ανηλίκων, Πειραιώς 52, 104 36, Αθήνα, τηλ. 210-5247479
- Τοπική Υπηρεσία Αγ. Αναργύρων, Αμοργού 5 Καματερό, 134 51, τηλ. 210-2382960-452
- Κ.Π.Α. Αιγάλεω, Πλαπούτα 11 122 43 Αιγάλεω, τηλ. 210-5984611
- Κ.Π.Α. Αχαρνών, Β. Παγώνα 22, 136 71, Αχαρνές, τηλ. 210-2444989
- Κ.Π.Α. Γλυφάδας, Λεωφ. Βουλιαγμένης 107, 166 74, Γλυφάδα, τηλ. 210-9636618, 9636620-1
- Τοπική Υπηρεσία Δάφνης, Κλεάρχου 71, 173 43, Άγιος Δημήτριος, τηλ. 210-9711429
- Τοπική Υπηρεσία Ελευσίνας, Δήμητρας 51, 192 00, Ελευσίνα, τηλ. 210-5542412
- Τοπική Υπηρεσία Ιλίου, Μενελάου 86, 131 22 Ίλιον, τηλ. 210-2611606
- Κ.Π.Α. Κερατσινίου, Λεωφ. Δημοκρατίας 22, 187 56, Κερατσίνι, τηλ. 210-4611473
- Τοπική Υπηρεσία Λαυρίου, Φλέμιγκ 24, 195 00, Λαύριο, τηλ. 22920-25366
- Τοπική Υπηρεσία Μαρκόπουλου, Παπαδημητρίου 26Α, 190 03, Μαρκόπουλο Αττικής, τηλ. 22990-22833
- Τοπική Υπηρεσία Μεγάρων, 28ης Οκτωβρίου και Σηλυμβρίας, 191 00, Μέγαρα, τηλ. 22960-81975
- Τοπική Υπηρεσία Μοσχάτου, Αργοστολίου 88, 183 45, Μοσχάτο, τηλ. 210-9410340
- Κ.Π.Α. Νίκαιας, Θράκης 1 και Θειρών 4, 184 50, Νίκαια, τηλ. 210-4912092

- Τοπική Υπηρεσία Παλλήνης, Λεωφ. Μαραθώνος 101, 153 51, Παλλήνη, τηλ. 210-6033487
- Κ.Π.Α. Αγίας Παρασκευής, Μεσογείων 452, 153 42, Αγία Παρασκευή, τηλ. 210-6081843
- Γραφείο Εργασίας Αμαρουσίου, Παλαιολόγου 9, 151 24, Μαρούσι, τηλ.210-8067255
- Κ.Π.Α. Αμπελοκήπων, Έσλιν 3, 115 23, Αθήνα, τηλ. 210-6445691
- Κ.Π.Α. Καισαριανής, Αγ. Φανουρίου και Β. Λάσκου 32, 116 33, Αθήνα, τηλ. 210-7012831
- Κ.Π.Α. Καλλιθέας, Ματζαργιωτάκη 57, 176 72, Καλλιθέα, τηλ. 210-9588373
- Κ.Π.Α. Νέας Ιωνίας, Αλέκου Παναγούλη 50, 142 31, Νέα Ιωνία, τηλ. 210-2751985
- Κ.Π.Α. Πατησίων, Αγίας Λαύρας 9, 111 41, Αθήνα, τηλ. 210-2029655
- Κ.Π.Α. Πειραιά, Μαυρομιάλη 21 και Μεθόνης 19, 185 31, Πειραιάς, τηλ. 210-4172453
- Κ.Π.Α. Περιστερίου, Βασ. Αλεξάνδρου 69, 121 34, τηλ. 210-5734206

ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

- Γενική Γραμματεία Ισότητας, Δραγατσανίου 8 πλ. Κλαυθμώνος, τηλ. 210-3315291-5
- Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, Χαριλάου Τρικούπη 51 & Βαλτετσίου, τηλ. 210-3898000
- Σύνδεσμος για τα δικαιώματα της Γυναίκας. Βοήθεια για τη βία και την οικογένεια, Σόλωνος 41, Τετάρτη 18:00 - 20:00, τηλ.: 210-3616232
- Γραφείο Ισότητας της διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας του Δήμου Αθηναίων: Σοφοκλέους 70 και Πειραιώς, τηλ. 210 5244657.

ΓΙΑ ΑΡΧΗΓΟΥΣ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

- Πανελλήνιος Σύλλογος Μελών Μονογονεϊκών Οικογενειών, τηλ.: 210-9570591
- Κέντρο Βρεφών "ΜΗΤΕΡΑ", Δημοκρατίας 65, Ν. Λιόσια, τηλ.: 210-2621911-5, 210-2627155
- Αρχιεπισκοπή Αθηνών, Ακαδημίας 95, τηλ.: 210-3811274

ΚΑΤΑΦΥΓΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΥΜΑΤΑ TRAFFICKING

- Ξενώνας Κακοποιημένων Γυναικών. Γραφείο Ισότητας της διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας του Δήμου Αθηναίων: τηλ. 210 5244657
- Γενική Γραμματεία Ισότητας. Συμβουλευτικά Κέντρα Κακοποιημένων Γυναικών:

- Αθήνα, Νίκης 11, τηλ. 210-3317305-6
- Πειραιάς, Αλκιβιάδου 7, τηλ. 210-4112091, 210-4129101
- Ξενώνας Μητέρας Τερέζας, τηλ. 210-5142 219 (9.00-12.00 πμ εκτός Πέμπτης). Στον Ξενώνα, δέχονται τις γυναίκες άμεσα, χωρίς διατυπώσεις και ερωτήσεις
- Ξενώνας "Κιβωτός", Πύλου 73-75, Ακαδημία Πλάτωνος, τηλ. 210 5141935
- Γιατροί του Κόσμου, Λεωφόρος Αλεξάνδρας 207, τηλ. 210-6440300
- Γιατροί Χωρίς Σύνορα, Ξενίας 15, Πλ. Μαβίλη, τηλ. 210-5200500
- Καταφύγιο Δικτύου Γυναικών Ευρώπης, τηλ. 210-7703043
- ΚΕΣΟ Καταφύγιο Αρχιεπισκοπής, τηλ. 210-8615700 και 210-8641300
- ΕΚΑΚΒ-ΓΡΑΜΜΗ 197, τηλ. 210-6497704-6.

ΓΙΑ ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΕΣ/ ΕΣ

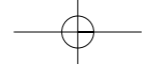
- "ΝΟΣΤΟΣ", Εταιρεία Κοινωνικής και Πολιτισμικής Στήριξης Παλιννοστούντων Ομογενών, Σολωμού 66, τηλ.: 210-5231966

ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΡΙΕΣ/ΕΣ

- Ιατρικό Κέντρο Αποκατάστασης Θυμάτων Βασανιστηρίων, Λυκαβητού 9, τηλ.: 210-3604967. (Νομική, ιατροφαρμακευτική, κοινωνική στήριξη των προσφύγων που έχουν υποστεί βασανιστήρια).
- Διεθνής Αμνηστία, Σίνα 30, τηλ.: 210-3600628
- Δίκτυο Κινήσεων για τα Κοινωνικά και Πολιτικά Δικαιώματα, Τσαμαδού 13, τηλ.: 210-3813928
- Δίκτυο Κοινωνικής Υποστήριξης Προσφύγων και Μεταναστών, Τσαμαδού 13, τηλ.: 210-3813928
- Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής, Συμβουλευτική Υπηρεσία για Ξενόγλωσσους, Βασ. Ηρακλείου 8, τηλ.: 210-8253520

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (ΠΙΚΠΑ)

Με ιατρικά κέντρα σε όλο το Νομό Αττικής. Για να μάθετε που ανήκετε, μπορείτε να απευθυνθείτε στο κεντρικό κατάστημα, Α. Τσόχα 5, τηλ.: 210-6427856-9

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ**

- Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Αριστοτέλους 19, τηλ.: 210-8229236
- Δρομοκαΐτειο, Ιερά Οδός 343, τηλ.: 210-5648200
- Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής Αθηνών, Νοταρά 58, τηλ. 210-8838500 και Βασιλ. Ηρακλείου 8, τηλ. 210-8211401, -210-8211220
- Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Παγκρατίου, Φερεκίδου 5, τηλ. 210-7016611, (για ενηλίκους), Φερεκίδου 1, τηλ. 210-7519550 (για ανήλικους)
- Κέντρο Ψυχικής Υγείας Πειραιά, Μπουμπουλίνας 15, τηλ. 210-4170546

ΓΙΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ/ ΕΣ

- Πρόγραμμα ΠΟΡΤΑ - ΠΟΡΤΑ, λειτουργεί σε ΚΑΠΗ της κάθε γειτονιάς. Πληροφορίες από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Κοινωνική Μέριμνα Ηλικιωμένων, τηλ.: 210-5232821
- Πρόγραμμα "Βοήθεια στο Σπίτι" του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, Μετσόβου 30, Εξάρχεια, τηλ.: 210-8211026, 8218014, και Βορ. Ηπείρου 2, Κολωνός, τηλ.: 210-8217726
- Πρόγραμμα Τηλεσυναγερμού του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, Γ' Σεπτεμβρίου 21, τηλ.: 210-5230880, 5237515

ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΚΑΙ ΕΦΗΒΟΥΣ/ΕΣ:

- Ελληνική Εταιρεία Ψυχικής Υγιεινής και Νευροψυχιατρική του Παιδιού, Σεμέλη 34, τηλ. 210-7700570
- Κέντρο παιδοψυχιατρικής υγιεινής του Ι.Κ.Α., Αραχώβης 19, τηλ. 210-3604919
- Μονάδα κοινοτικής παιδοψυχιατρικής, Στ. Λαίου 13, τηλ. 210-6461791
- Τμήμα Ψυχιατρικής εφήβων και νέων, Μεσογείων 154, τηλ. 210-7480901

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

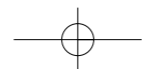
ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΘΗΝΩΝ**ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ, <http://www.cityofathens.gr>****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**• **Προγράμματα και πρωτοβουλίες απασχόλησης**

Στα προγράμματα απασχόλησης που εκπονούνται από την Αναπτυξιακή Εταιρεία του Δήμου Αθηναίων (ΑΕΔΑ) και το Κέντρο Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας του Δήμου Αθηναίων (ΚΑΕ) ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για το γυναικείο πληθυσμό της πόλης που ανήκει σε ομάδες που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες, όπως χρόνια άνεργες, άτομα με αναπηρία, άτομα χαμηλού εισοδήματος, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, πρόσφυγες και μετανάστριες, κακοποιημένες γυναίκες κ.α.

Κύριος στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η κοινωνική και εργασιακή προετοιμασία των συμμετεχουσών προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους, να αυξήσουν την απασχολησιμότητά τους και να τοποθετηθούν σε βιώσιμες θέσεις απασχόλησης.

Προγράμματα και δράσεις

- Εκπόνηση και εφαρμογή επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων, επιδοτούμενων ή μη με στόχο την προώθηση της ισότητας των δύο φύλων σε όλους τους τομείς.
- Εφαρμογή προγραμμάτων, ευρωπαϊκών και μη, στους τομείς του επαγγελματικού προσανατολισμού, της επαγγελματικής κατάρτισης και της επανένταξης στην αγορά εργασίας για τις ομάδες γυναικών που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες, όπως μακροχρόνια άνεργες, άτομα με αναπηρία, άτομα χαμηλού εισοδήματος, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, πρόσφυγες και μετανάστριες κ.α.
- Διεξαγωγή επιμορφωτικών σεμιναρίων σε θέματα υγείας, πρόληψη της βίας, συμμετοχής στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Λειτουργία συμβουλευτικού σταθμού για οικογενειακά θέματα που παρέχει κοινωνική και ψυχολογική στήριξη από ειδικούς/ές επιστήμονες.
- Δημιουργία κέντρου πληροφόρησης για το γυναικείο πληθυσμό της πόλης σε θέματα δικαιωμάτων αλλά



και ευκαιριών για επαγγελματική κατάρτιση και εξέλιξη.

- Λειτουργία Ξενώνα Κακοποιημένων Γυναικών που απευθύνεται σε κάθε γυναίκα κακοποιημένη ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι

Το πρόγραμμα "Βοήθεια στο Σπίτι" αφορά στην παροχή οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας στους/στις ηλικιωμένους/ες που διαβιούν μόνοι τους.

Σκοπός του προγράμματος είναι η παραμονή των ηλικιωμένων στο φυσικό τους περιβάλλον, η αποφυγή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας, η διατήρηση της συνοχής της οικογένειας και η βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε μη αυτοεξυπηρετούμενους/ες ηλικιωμένους/ες και σε άτομα με κινητικές δυσλειτουργίες, με προτεραιότητα εκείνους/ες που διαβιούν μόνοι/ες τους, που δεν έχουν την πλήρη φροντίδα της οικογένειας και, των οποίων το εισόδημα δεν τους επιτρέπει να εξασφαλίσουν τις απαιτούμενες υπηρεσίες εξυπηρέτησης για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες περνούν από συνέντευξη από κοινωνικό/ή λειτουργό που καταγράφει το κοινωνικό ιστορικό και κρίνει την αναγκαιότητα της ένταξης στο πρόγραμμα.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

• Γραφείο Ισότητας

Γραφείο Ισότητας της διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας του Δήμου Αθηναίων:

Σοφοκλέους 70 και Πειραιώς, τηλ. 210-5244657.

Το Γραφείο Ισότητας έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες :

1. Τη συστηματική μελέτη και έρευνα των προβλημάτων των γυναικών του Δήμου Αθηναίων.
2. Την πληροφόρηση με στόχο την απάλειψη των προκαταλήψεων και των οπισθοδρομικών κοινωνικών αντιλήψεων στα θέματα που αφορούν την ισότητα των δύο φύλων.
3. Την ενθάρρυνση και ενίσχυση της γυναικείας πρωτοβουλίας σε όλους τους τομείς.
4. Την παρακολούθηση της εφαρμογής των κοινοτικών οδηγιών, των προγραμμάτων δράσης και των αποφάσεων της Ε.Ε. καθώς και των άλλων διεθνών Οργανισμών για θέματα ισότητας στο πλαίσιο της τοπικής κοινωνίας.
5. Την εισήγηση αναγκαίων μέτρων για την υλοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας των δύο

φύλων στο πλαίσιο των πολιτικών που υιοθετεί ο Δήμος σε διάφορους φορείς.

6. Την εισήγηση προτάσεων για την ένταξη στο πρόγραμμα του Δήμου δραστηριοτήτων που θα στοχεύουν στην συμμετοχή του γυναικείου δυναμικού στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας του Δήμου Αθηναίων.

• Ξενώνας Κακοποιημένων Γυναικών

Ο Ξενώνας κακοποιημένων γυναικών λειτουργεί από το 1993 και απευθύνεται σε κάθε γυναίκα, ημεδαπή ή αλλοδαπή, που δέχεται βία. Οι ενδιαφερόμενες για να φιλοξενηθούν στον Ξενώνα πρέπει ν' αποτανθούν στο Γραφείο Ισότητας της διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας του Δήμου Αθηναίων (Σοφοκλέους 70 και Πειραιώς, 210-5244657).

Παραμονή: Περίπου 20 ημέρες έως 1 μήνα

Προϋπόθεση: Συνέντευξη με την κοινωνική υπηρεσία

• Παιδικοί Σταθμοί

Αρμόδια Υπηρεσία: Διεύθυνση Παιδικών Σταθμών, τηλ. 210-5121182

• Κατασκηνώσεις

Αρμόδια Υπηρεσία: Διεύθυνση Παιδικών Εξοχών, τηλ. 210-3221640

• Δημοτικά Ιατρεία

Αρμόδια Υπηρεσία: Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας, τηλ. 210-5242949

• Γραφείο Ναρκωτικών - Κέντρο Πρόληψης και Αγωγής Υγείας «Αθήνα Υγεία»

- Στουρνάρη 21, τηλ. 210-3800038
- Αίνου & Βουλιαγμένης, τηλ. 210-9270096
- Ελασιδών 30 & Κωνσταντινουπόλεως, τηλ. 210-3424024
- Γαλασίου Ι & Πατησίων, τηλ. 210-2114566

3η ΗΛΙΚΙΑ

• Λέσχες Φιλίας

Οι Λέσχες Φιλίας, λειτουργούν από Δευτέρα έως και Παρασκευή, 8:00 - 20:00

Άτομα που έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους και διαμένουν μόνιμα στο Δήμο Αθηναίων μπορούν να εγγραφούν μέλη στην πλησιέστερη Λέσχη Φιλίας της συνοικίας τους. Κατά περίπτωση,

εγγράφονται και άτομα κάτω των 60 ετών, βάσει κοινωνικών κριτηρίων (χαμηλοσυνταξιούχοι, μοναχικά άτομα κλπ).

Οι Λέσχες Φιλίας είναι μια πρωτοβουλία του Δήμου Αθηναίων. Ανήκουν στη Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας, χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό του Δήμου και λειτουργούν σε επίπεδο συνοικίας και γειτονιάς για να προσφέρουν υπηρεσίες στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Είναι χώροι όπου οι ηλικιωμένοι/ες Αθηναίοι/ες μπορούν να αναζητήσουν ανθρώπινη ζεστασιά, κοινωνική υποστήριξη, επαφή με συνομήλικους/ες, ενημέρωση, ψυχαγωγία.

ΜΕΤΑΝΑΣΤΡΙΕΣ/ΕΣ

Ανανέωση άδειας παραμονής

Θεώρηση εισόδου (VISA)

Χορήγηση άδειας παραμονής

Αρμόδια Υπηρεσία: Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας, τηλ. 210-5239465

42

ΑΣΤΕΓΕΣ/ΟΙ

Γραφείο Αστεγών

Ξενοδοχεία Αστεγών

Συσσίτια Αστεγών

Αρμόδια Υπηρεσία: Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας και Υγείας, τηλ. 210-5244134

ΑΜΕΑ

Γραφείο Ατόμων με Αναπηρίες

Διεύθυνση: Σοφοκλέους 70 & Πειραιώς, τηλ. 210-5242733

ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

- Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών

Ωράριο εξυπηρέτησης κοινού Δευτέρα έως Παρασκευή 08:30-14:30

Πατριάρχου Ιωακείμ 4, 14234 Νέα Ιωνία, τηλ. 210-2718550, 210-2718165, φαξ 210-2718101

- Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου Νέας Ιωνίας

Αγ. Γεωργίου 40 & Αντλιοστασίου, 142 34 Νέα Ιωνία,

τηλ. 210-2793914, 210-2793916, 210-2771222, φαξ 210-2793850

E-mails: koinonika@dimosneasionias.gr, koin@otenet.gr

- Κέντρο Μεταπληροφόρησης και Ανάδειξης Τεχνικών για Μετανάστες,

Παλινοστούντες, Πρόσφυγες, Γραφείο Αλλοδαπών

Αγ. Γεωργίου 40 & Αντλιοστασίου, 142 34 Νέα Ιωνία,

τηλ. 210-2793914, 210-2793916, 210-2771222, φαξ 210-2793850

E-mails: koinonika@dimosneasionias.gr, koin@otenet.gr

- ΚΕΝΤΡΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Αγ. Όλγας & Γαληνού, 142 34 Νέα Ιωνία, τηλ. & φαξ 210-2799967

- ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ:

ΣΤΕΓΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ: Ομορφοκκλησιάς 10 Καλογρέζα, τηλ. 210-2774281

ΟΡΦΑΝΟΤΡΟΦΕΙΟ Ι. ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ & ΦΙΛ/ΦΕΙΑΣ "Η ΑΓΙΑ ΦΙΛΟΘΕΗ"

Κρήνης & Βοσπόρου 127 Καλογρέζα, τηλ. 210-2792707

43

ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ

Κοινωνική Υπηρεσία: τηλ. 210-2584400-407

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ:

τηλ. 210- 2586638-642

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ: Δεκελείας 120, 2ος όροφος, τηλ. 210-2586638-42

ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

• **ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

τηλ. 210-5561540, 210-5561706

- **Δ/νση Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτ. Αττικής**, τηλ. 210-5542508, κ. Προμπονά Μαρία

ΔΗΜΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Κοινωνική Υπηρεσία Άρη Βελουχιώτη 79, τηλ. 210-5548398, 210-5544551, Σουρλή Ελένη

Γραφείο Εργασιακής Μέριμνας

Στο πλαίσιο της Κεντρικής Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου Ελευσίνας λειτουργεί Γραφείο Εργασιακής Μέριμνας που έχει στόχο την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας.

Υπεύθυνη του Γραφείου Εργασιακής Μέριμνας :

Κατερίνα Ξενόπουλου, Κοινωνιολόγος, τηλ. 210-5565289, φαξ 210-5561246, 210-5537254

Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Ελευσίνας - Πάγκαλου 52 - 10ς όροφος - Τ.Κ. 19200-Ελευσίνα.

Εύξεινη Πόλη – Παράρτημα Ελευσίνας

Η Εύξεινη Πόλη είναι ένα δίκτυο κοινωνικής και πολιτιστικής παρέμβασης της Τ.Α. με έμφαση στην υποστήριξη, κινητοποίηση, ένταξη και τελικά κοινωνική ενσωμάτωση όλων των ατόμων και των ομάδων που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Στο παράρτημα της Ελευσίνας λειτουργούν:

- Πρόγραμμα « Βοήθεια στο σπίτι» και « Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας» για την κατ' οίκον περίθαλψη και ψυχολογική υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Πρόγραμμα Απασχόλησης ΑΜΕΑ
- Σχέδια δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση όλων των ατόμων που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Στοιχεία επικοινωνίας: Άρη Βελουχιώτη 79, τηλ. 210-5543944, 210-5543904, 6946 688499

ΔΗΜΟΣ ΜΕΓΑΡΩΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΥ ΜΕΓΑΡΩΝ Ελευθερίου Βενιζέλου 25, Τ. Κ 19100 Μέγαρα

τηλ.: 22960-80150, φαξ 22960-80650, karimegr@otenet.gr

ΔΗΜΟΣ ΖΕΦΥΡΙΟΥ

- **Κοινωνική Μέριμνα** κ. Μπάρα, τηλ. 210-2315260-61
- **Κοινωνική Υπηρεσία** τηλ. 210-2321199, κ. Μπαδήμα Σοφία, κ. Θεοδωροπούλου
- **Ελληνικό Κέντρο Διαπολιτισμικής Ψυχιατρικής και Περίθαλψης** (Λέσχη Φιλίας Ζεφυρίου), τηλ. 210-2384194, κ. Γιαννουλοπούλου Αγγελική
- **Γραφείο Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών** Μεσολογγίου 4, τηλ. 210-2311467, κ. Σερμπής Γρηγόρης, κ. Κιοβσένογλου Αλεξάνδρα

ΔΗΜΟΣ ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ

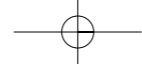
- **Κοινωνική Υπηρεσία**, Προϊσταμένη κ. Παπαδάτου Ειρήνη, τηλ. 210-2480400
- **ΚΑΠΗ** Άνω Λιοσίων, τηλ. 210- 2480782, 210-2470872, κ. Ψιλοπάτη Ράνια
- **Ερυθρός Σταυρός**, Παράρτημα Άνω Λιοσίων, κ. Αλεξοπούλου (Κοινωνική Υπηρεσία), κ. Αρέτου (Προϊσταμένη), τηλ. 210-2471244

ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ

- **ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩ/ΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ**, τηλ. 210-2415540
- **ΚΕΝΤΡΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩ/ΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ**, τηλ. 210-2445778
- **ΚΕΠ** Αχαρνών, τηλ. 210-2409044-46
- **Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας Αχαρνών**, Δ/ντρια κ. Χατζηθεοχάρους, Σύμβουλος Σταδιοδρομίας Κατσάνη Γεωργία, τηλ. 210-2409737

ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ

- **Κοινωνική Υπηρεσία** , Νέστορος 101, τηλ. 210-2649915-16, κ. Φίλιου Ελένη
- Τ.Υ. Ιλίου, τηλ. 210-2692431, Εργασιακή Σύμβουλος κ. Γκόγκου Δέσποινα



ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ

Κοινωνικές-προνοιακές Δομές:

- **ΚΑΠΗ**, Αγ. Βαρβάρας 16, τηλ. 210-2826926, υπεύθυνη προϊσταμένη κ. Κορδόνη Σοφία
- **Γραφείο Παροχής ΚΥΥ** στο πλαίσιο του ΕΠ "Υγεία Πρόνοια 2000-2006", Φορέας υλοποίησης: Εύξεινη Πόλη, Ρίμινι 10, τηλ. 210-2852945 φαξ 210-2850364, Γιαννακοπούλου Βίκυ Κοινωνική Λειτουργός, Στετσικά - Γρώπα Διονυσία, Κοινωνιολόγος
- **Πολυιατρεία**, Ρίμινι 10, τηλ. 210-2852945, φαξ 210-2850364, υπεύθυνος κ. Δ. Φωκιανός, γραμματειακή υποστήριξη κ. Αργύρη
- **Παιδικός σταθμός**, τηλ. 210-2815881

ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΛΗΝΗΣ

- **Κέντρο Προσχολικής Αγωγής Δήμου Παλλήνης** (για παιδιά προσχολικής ηλικίας) Εθνικής Αντιστάσεως, Παλλήνη, τηλ. 210-6667931, Υπ.: Σοφία Σμέρου
- **2ος Βρεφονηπιακός Σταθμός Παλλήνης** (για παιδιά προσχολικής ηλικίας) Λόφος Έντισον, Παλλήνης, τηλ. 210-6665621, Υπ.: Ευαγ. Νέλλα
- **Κέντρο δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες** (για παιδιά με ειδικές ανάγκες) Μάριζα, Παλλήνη, τηλ. 210-6032475, Υπ. Μαρία Τσιγερίδου
- **ΚΑΠΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ** (για άτομα τρίτης ηλικίας) Μάριζα, Παλλήνη, τηλ. 210-6668410, Υπ. Κοινωνική Λειτουργός: Κατερίνα Μαντούδη
- **Δημοτικά Ιατρεία** (υπό σύσταση) Υπ.: Γιώργος Μερτζάνος τηλ. 6944 655476

ΔΗΜΟΣ ΛΑΥΡΙΟΥ

Κοινωνικές υπηρεσίες του Δήμου Λαυρίου:

- **ΚΑΠΗ**, Υπεύθυνη κ. Τεκέρταλη Λέλα , Αντιδήμαρχος Λαυρεωτικής, Ελευθερίου Βενιζέλου και Συγγρού
- **ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΟ ΚΕΝΤΡΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ**
Η ίδρυση του πολυδύναμου Κέντρου Φροντίδας σε νεοκλασικό και πρόσφατα ανακαινισμένο κτίριο που παραχωρήθηκε από το Δήμο, αποτελεί τρόπον τινά την ομπρέλα της κοινωνικής του πολιτικής και στεγάζει τις παρακάτω υπηρεσίες:

• ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΚΕΤΑ)

Σκοπός του Κέντρου είναι η ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρηματιών όχι μόνο της πόλης, αλλά και των γύρω περιοχών. Στο ΚΕΤΑ παρέχονται πληροφορίες από εξειδικευμένο προσωπικό το οποίο ενημερώνει, συμβουλεύει και καθοδηγεί κάθε υποψήφιο/α νέο/α επαγγελματία για το πώς θα στήσει την επιχείρησή του/της περιλαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα βήματα που είναι απαραίτητα προκειμένου να υλοποιηθεί.

• ΚΕΝΤΡΟ ΑΜΕΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ (ΕΚΑΚΒ)

Στο Κέντρο μπορούν να απευθυνθούν όλοι οι πολίτες που αντιμετωπίζουν προβλήματα στην οικογένεια, στην εργασία, στο σχολείο ή έχουν αιτήματα πρόνοιας και χρειάζονται τη βοήθεια ειδικού. Το κέντρο είναι στελεχωμένο από κοινωνιολόγους, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς και νοσηλευτές και η γραμμή επικοινωνίας είναι το νούμερο 197.

• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Υπεύθυνη κ. Φρονιμοπούλου τηλ: 22920 26030

Επίσης συνεχίζεται η λειτουργία και του δεύτερου προγράμματος «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» το οποίο λειτουργεί από την Δημοτική Επιχείρηση Ραδιοφωνίας και Ενημέρωσης. Υπεύθυνη κ. Τσοχαλή τηλ. 2292-0-23829

ΔΗΜΟΣ ΑΡΤΕΜΙΔΑΣ

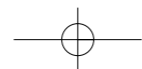
Α.Κοινωνικές Υπηρεσίες:

• Τμήμα Επικοινωνίας και Κοινωνικής Μέριμνας

1. Γραφείο Κοινωνικής Πρόνοιας-Υγείας-Ερευνών και Προγραμματισμού.
2. Γραφείο Παιδικής Προστασίας-Τρίτης ηλικίας και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
3. Γραφείο συγκέντρωσης-τεκμηρίωσης πληροφοριών σχετικών με προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής της Ε.Ε. και αντίστοιχα προγράμματα Εθνικού, περιφερειακού και Νομαρχιακού επιπέδου.

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

1. ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ, χωρητικότητας 70 παιδιών, Διεύθυνση: Λ. Αρτέμιδος 135 τ.κ 19016
Διευθύντρια: Πάντσιου Σωτηρία, τηλ. 22940 84221
2. ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ, Θεμιστοκλέους 19, τ.κ. 19016, τηλ. 22940 88088



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**A. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ Β' ΚΟΙΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ****B. ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Διεύθυνση: Λ. Βραυρώνος 5η στάση , τηλ. 22940-45562 , 22940-45563

ΔΗΜΟΣ ΑΛΙΜΟΥ**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΥ**, τηλ. 210-9886950-947**ΚΕΝΤΡΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Π. Τσαλδάρη 15, τηλ. 210-9818877, φαξ 210-9818654

Διευθύντρια: Κλαίρη Συμινή, K.Simini@aneda.gr

Λ. Ιωνίας 136, τηλ. 210-9931223, φαξ 210-9931223

Διευθύντρια: Μαστοράκη Μαρία, M.Mastoraki@aneda.gr

ΔΗΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

Στεγάζεται στα κτίρια των παλιών Αμερικανικών Βάσεων στο Ελληνικό.

Υπεύθυνες: κα Αυλωνίτη, κα Ρικανιάδη, τηλ. 210-9610353.

Στα ίδια κτίρια στεγάζεται και το **Κέντρο Πρόληψης**, το οποίο αποτελεί παράρτημα του Κέντρου Κοινωνικής Παρέμβασης των Δήμων Αλίμου, Ελληνικού, Γλυφάδας και Αργυρούπολης.

Υπεύθυνη Κοινωνική Λειτουργός: κα Τερζή.

Στο Δήμο λειτουργούν επίσης 2 **ΚΑΠΗ**.Στο Δήμο Ελληνικού λειτουργεί **ΠΙΚΠΑ**, οδός Τριπόλεως 28, τηλ. 210-9618792**ΚΕΠ**, Τριπόλεως 36, τηλ. 210-9635516**ΔΗΜΟΣ ΒΟΥΛΑΣ****ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ**, τηλ. 210-8953851, Κα Μαγκανιάτη Ουρανία**ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**, τηλ. 210 – 8995423, 210-8952241**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**

Κα Βενετσανοπούλου Κατερίνα (Κοινωνική Λειτουργός)

Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Βούλας, Ζεφύρου 2, τηλ. 210-8995423,

Υπεύθυνος: Πουλής Κώστας

ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**, Ελ. Βενιζέλου & Ηρακλείου 19, τηλ. 210-9647021

Κα Τσιώλη Γεωργία (Κοινωνική Λειτουργός)

ΚΑΠΗ (Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων)**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ – ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΠΗ**

Αιτήματα υποβάλλονται στη διεύθυνση του προγράμματος:

Κωνσταντίνου Αθανάτου 24 και Αρχιπελάγους (1ος όροφος), τηλ. 210-9690597 (8:00-10:00 πμ)

Υπεύθυνη: κα Βόκολου Ευαγγελία

ΔΗΜΟΣ ΔΑΦΝΗΣ**Κ.Ε.Π.**, Έλλης 14, τηλ. 210-9702641

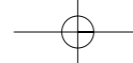
ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ, παρέχεται δημιουργική απασχόληση σε παιδιά άνω των 5 ετών, τις απογευματινές ώρες. Υπεύθυνη: κα Κόκοτα, τηλ. 210-9733642

ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ

Πλατεία Δημαρχείου, τηλ. 210-9704611, Υπεύθυνη Κα Αθανασοπούλου. Πραγματοποιούνται ομιλίες που ενδιαφέρουν γονείς και εφήβους/ες. Παρέχεται η δυνατότητα εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών σε εφήβους.

Στο Δήμο λειτουργούν 3 **ΚΑΠΗ**. Υπεύθυνη: κα Κατσαρού.Στο **Α' ΚΑΠΗ**, (Βύρωνος & Αλεξάνδρας, τηλ. 210-9700300) συστεγάζονται οι εξής υπηρεσίες

- ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ
- ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
- ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΥΓΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑ»
- ΚΗΦΗ (Κέντρο Ημερήσιας Φύλαξης Ηλικιωμένων)



ΔΗΜΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ

Τηλεφωνικό Κέντρο, τηλ. 210-8960156

Κοινωνικός Ξενώνας Ενηλίκων Παρέχει προσωρινή φιλοξενία σε άτομα που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσχέρειες.

Στεγάζεται στην οδό Λητούς 20, τηλ. 210-8963183.

Ορφανοτροφείο, τηλ. 210-8962074.

Στην Α.Δ.ΕΠ.Υ λειτουργεί μονάδα κοινωνικής πρόνοιας βάση του προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι».

τ.κ. 180 40

e-mail: adepy@apopsinet.gr , www.hydra.com.gr

τηλ. 2298053782, φαξ 2298052955

Το πρόγραμμα «**ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**» υλοποιείται επίσης από τους εξής Δήμους:

ΔΗΜΟΣ ΑΝΘΟΥΣΑΣ, τηλ. 210-6666211

ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΚΩΝ ΝΕΡΩΝ, τηλ. 210-6658329

ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΥΒΙΩΝ, τηλ. 22990-47290

ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΕΑΣ, τηλ. 22990-66456

ΔΗΜΟΣ ΜΑΡΑΘΩΝΑ, τηλ. 22940-67777

ΔΗΜΟΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΜΕΣ., τηλ. 22920-20149

ΔΗΜΟΣ Ν. ΜΑΚΡΗΣ, τηλ. 22940-58940

ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΩΠΙΟΥ, τηλ. 210-6625682

- ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
- ΚΔΑΠ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΤΩΝ, τηλ. 210-6632200, 210-6632040

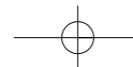
- ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ
- ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

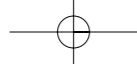
ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΔΗΜΟΣ ΥΔΡΑΣ

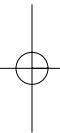
Ο Δήμος Ύδρας υλοποιεί:

- πρόγραμμα Λαϊκού Μαζικού Αθλητισμού,
- πρόγραμμα κοινωνικής Πρόνοιας "Βοήθεια στο σπίτι"





www.persefoni.gr



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
& ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ



ΓΕΝΙΚΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΝΩΣΗ

Το έργο «Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ των Γυναικών» υλοποιείται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, εντάσσεται στο Μέτρο 5.3 - ΕΠ «Απασχόληση & Επαγγελματική Κατάρτιση» του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, συγχρηματοδοτείται κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και 25% από το Ελληνικό Δημόσιο στο πλαίσιο του Γ΄ ΚΠΣ.

